

MJC CENTRE SOCIAL
DE SAUMUR

PROJET SOCIAL

2025-2028



Place Verdun, 49400 Saumur
mjcsaumur.com

SOMMAIRE

01 : Introduction	3
02 : Présentation du territoire	4
03 : Présentation de la MJC Centre Social de Saumur	10
Présentation de la MJC Centre Social de Saumur au regard des statuts	11
La MJC Centre Social de Saumur en 2023	12
04 : Bilan 2023-2024 (mi-parcours) des actions	20
Parentalité et Enfance	21
Jeunesse	31
Intergénérationnel et Inclusion	36
Numérique	42
Partenariats	45
Développement Durable et Solidaire	51
Éducation Culturelle et Artistique	55
05 : Projet 2025/2028	58
Introduction	59
Un calendrier, une construction partagée	59
Des propositions d'orientations pour le contrat de projet 2025/2028	65
Les trois axes retenus pour le projet 2025/2028	66
1. Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale	67
2. Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »	76
a. Le focus sur la fonction accueil	81
3. Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux	85
06 : La projet Animation collective famille 2025/2028	92
07 : Conclusion	102
08 : Les Partenaires de nos projets	105
09 : Glossaire	106

Annexes	107
---------	-----

Le document d'analyse des données froides

DLA49 MJC Centre Social Saumur – Projet 2025-2028

DLA49 MJC Centre Social Saumur – résultats questionnaire, 28 novembre 2023

Document type – préparation et CR bureau

Document type – CR commission

Rapport Assemblée Générale 2023, 30 mai 2024



01

INTRODUCTION

Depuis 2021, la MJC Centre Social de Saumur a vécu comme toutes et tous le Covid. De plus, elle a connu une instabilité, notamment dans son organisation interne impactant son fonctionnement et son projet. Pour les partenaires institutionnels et financeurs, cela a été synonyme de demandes de clarifications, de réflexions dans nos cadres conventionnels.

En considération, nous avons décidé que ce projet 2025/2028 soit un changement de lunettes, un regard actualisé en projection à partir d'une page blanche, pour une (re)construction à partir d'un bilan d'un an, temporalité « très serrée », et en perspectives pour 4 ans.

Notre priorité est notre contenu, pour « le faire avec ». Travailler, ensemble pour, au-delà des négociations permanentes en vice/versa. En Coalition.

Aujourd'hui, notre ambition est de participer au développement social du territoire, le « centre saumurois », et d'être reconnu comme acteur, partenaire et incubateur de projets et d'actions avec les habitants. Pour cela, une équipe professionnelle convaincue, des administrateurs rassurés, des partenaires d'actions et institutionnels doivent et devront participer et soutenir notre projet social en se basant notamment sur les conclusions d'un DLA mené au dernier trimestre 2023, d'une démarche partagée descriptive d'un territoire, d'analyses et de prospectives.

De l'histoire d'une association née en 1969 et de ces ambitions, il y a 55 ans et passant par son agrément Centre Social il y a moins de dix ans, nous voulons, aujourd'hui, en nuance, conforter, actualiser concrètement, le projet global quitte à interroger le projet associatif pour répondre aux problématiques des habitants du territoire, à en faire des participants actifs et agissant avec les acteurs socio-éducatifs locaux.

Pour la MJC Centre Social de Saumur
Joël Nau
Président



02



PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

PRÉAMBULE

Pour aller dans le « sens » des propos introductifs du président, notre démarche pour la présentation du territoire d'intervention a été d'analyser les données statistiques (dites données froides) en termes de population, de repérer les équipements, les acteurs socio-éducatifs (crèches, établissements scolaires...), les services sociaux, les lieux et les personnes ressources, de synthétiser les constats et ainsi d'être en capacité de les objectiver selon les trois axes définis avec le cabinet Acor dans la cadre du DLA (Cf rapport en annexe) en vue de la construction du futur projet social .

Cette présentation, cette image du territoire doit, en projection, amener des collaborations avec nos publics cibles, pour l'émancipation et la participation dans un environnement institutionnel (Analyse AVS, inscription CTG, PEDT) et d'actions (inclusion, parentalité, environnement, éducation artistique...) et le tout sur fond de bouleversements économiques et financiers.

Afin de faciliter la lecture et la compréhension, l'ensemble de nos investigations, de nos regards sera présenté synthétiquement et pour rappel renvoyer pour le détail en annexes.

02

LE TERRITOIRE

La définition du territoire et de ses composantes est le résultat, les conclusions d'une démarche partagée, active et participative menées en commissions « projet social » par les membres du bureau et l'équipe permanente, commissions qui feront l'objet d'une description affinée dans la partie démarche et calendrier.



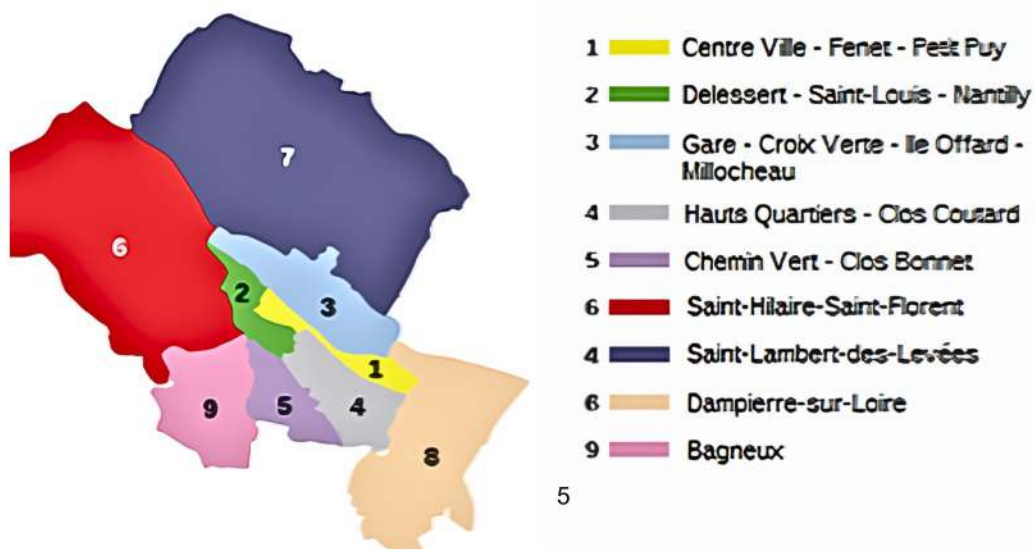
Pour ce faire, ont été mobilisées des « données froides » extraites de l'analyse des besoins sociaux éditée en 2021 par la CCAS de Saumur, des cartographies, de la présence d'établissements scolaires, du repérage de services de proximité dans les domaines de la petite enfance, de la jeunesse et du social et des connaissances avérées de la part des participants à cette étude.

L'IMAGE DU TERRITOIRE, SELON LES DONNÉES FROIDES :

A la différence de notre démarche précédente, pour l'élaboration de nos projets, nous avons souhaité mobiliser les données statistiques de 3 quartiers saumurois, dit « centre-ville », considérant qu'elles peuvent se projeter en évaluation, en perceptions d'évolution linéaire et révéler une réalité sociale.

Le territoire de la MJC Centre Social se compose de 3 iris (1 Centre-ville, Fenêt, Petit-Puy / 2 Nantilly, Delessert, Saint-Louis / 3 Gare, Croix-Verte, Ile Offard, Millocheau - sens de l'Insee, source analyse des besoins sociaux, édition 2021 – CCAS Saumur) sur 9 iris à Saumur et représente 33% de la population saumuroise.

En pondération rapporté à la population totale des 3 quartiers, le « Centre-ville, Fenêt, Petit-Puy », compte pour 42% de la population, « Nantilly, Delessert, Saint-Louis » pour 30% et « Gare, Croix-Verte, Ile Offard, Millocheau » pour 28% révélant ainsi un certain déséquilibre quant à la concentration.



02 LE TERRITOIRE

LA MÉTHODE D'ANALYSE

A partir de la comparaison des données des trois iris, de la moyenne pondérée, le tout rapporté à l'ensemble de la commune, les administrateurs et les professionnels, réunis en commission « projet social » ont décrit par thèmes les composantes et défini l'image du territoire. Pour simplifier la lecture de ce document, les histogrammes et les constats généraux sont présentés en annexe.

Synthétiquement, il en ressort :

POPULATIONS



Une surreprésentation des 18/24 ans en centre-ville



Une forte présence et une augmentation des seniors



Une solitude chez les plus de 80 ans



Une augmentation du nombre d'enfants et d'adolescents principalement sur le quartier Delessert, St Louis, Nantilly

MÉNAGES FAMILLES



Une sur-représentation des ménages d'une personne



Une sous-représentation des familles avec enfants



Une présence importante des familles monoparentales sur le quartier Gare et en forte évolution sur le quartier Delessert

02 LE TERRITOIRE

CADRE DE VIE



Un quartier historique



Une forte présence de locataires, habitants de petits logements et bénéficiant des aides de la CAF. Ce caractère s'amplifie sur le quartier Delessert



Une croissance des logements vacants

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- Une sur-représentation des cadres supérieurs en augmentation sur le centre-ville et en diminution sur les deux autres quartiers
- Un poids important de salariés précaires, à temps partiel
- Un fort taux d'ouvriers et d'employés, en diminution, car devenant inactifs sur le quartier Gare
- Une mixité sociale



PRÉCARITÉ

- Une précarité équivalente à la situation communale
- Le quartier Delessert en précarisation et/ou paupérisation



LES ÉQUIPEMENTS PRÉSENTS SUR LE TERRITOIRE

Comme indiqué en introduction de ce chapitre, il nous a paru nécessaire de porter un regard sur la présence d'équipements structurants et leurs services rattachés sur le territoire.

02 LE TERRITOIRE

LES ÉTABLISSEMENTS SCOLAIRES (SOURCES VILLE DE SAUMUR)

ANNÉE SCOLAIRE 2023/2024	Ville		Quartier MJC			
	Nb d'élèves sur le territoire saumurois	Nb de classes sur le territoire saumurois	Nb d'élèves sur le territoire 3 iris	Nb de classes sur le territoire 3 iris	% / pop saumuroise : nb d'élèves	% / pop saumuroise : nb de classes
TOTAL PRIMAIRES PUBLICS	1432	69	576	25	40%	36%
TOTAL SECONDAIRES PUBLICS	3052	132	1326	50	43%	38%
TOTAL PRIMAIRES PRIVES	1022	43	816	33	80%	77%
TOTAL SECONDAIRES PRIVES	2528	99	2207	87	87%	88%

LES SERVICES DE PROXIMITÉ



La mairie, le siège de l'agglomération Val de Loire, la sous-préfecture, le Dôme, la CCI, le CFA, le centre des impôts, le palais de justice, l'office du tourisme, de la médiathèque, de la CPAM...



Petite enfance : La moitié des services d'accueil pour 33% de la population : une centralité



Jeunesse : La présence de la Mission Locale, du PIJ, du CIO, de la MDA, d'Habitat Jeune, de la maison des compagnons..



Social : Le CCAS, le guichet famille, l'antenne de la CAF49, le Service Vie Associative et Sportive- Espace, l'Université populaire du saumurois, la croix rouge, l'UDAF, Saumur Habitat

02

LE TERRITOIRE

SYNTHÈSE DE LA PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

CE QU'IL FAUT RETENIR :

Selon les données froides : Le territoire de la MJC Centre Social est très hétérogène.

Néanmoins, il se caractérise par :

- Une **forte représentation d'ouvriers et d'employés, salariés précaires, locataires**, habitants de petits logements, bénéficiant des aides de la CAF.
- Une **présence importante des familles monoparentales et de seniors vivant seul**.

Par anticipation, par extrapolation et aux regards des constats, **nous pouvons craindre malgré une mixité sociale très « polarisée », une augmentation de la paupérisation**, notamment sur le quartier Delessert.

Selon le regard porté sur les acteurs socio-éducatifs et les services de proximité :

De **forts potentiels d'actions partenariales** (petite enfance, établissements scolaires, jeunesse, services sociaux...) au service des publics caractérisés ci-dessus, donc « cœur de cible » du projet social.

03

LA MJC CENTRE SOCIAL EN 2023



03

PRÉSENTATION DE LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR AU REGARD DES STATUTS

UNE ASSOCIATION

La MJC de Saumur est une structure associative née en juin 1969.

Son objet (article 2 des statuts) se décline comme suit :

- « Constituer un élément essentiel de la vie sociale et culturelle d'un territoire de vie,
- D'offrir à la population, jeunes comme adultes, la possibilité de prendre conscience de leurs aptitudes,
- De développer leur personnalité,
- De se préparer à devenir des citoyens actifs et responsables d'une démocratie vivante,

A cet effet, elle met à la disposition de la population, dans le cadre d'installations diverses, des activités socio-éducatives et culturelles variées : pratiques intellectuelles, artistiques, sportives, civiques, sociales, etc...

La MJC de Saumur est ouverte à tous, à titre individuel.

Les mouvements de jeunesse, d'éducation populaire, ainsi que les associations et organisations y sont accueillis aux conditions précisées au Règlement Intérieur. La MJC de Saumur est laïque, indépendante et respectueuse des convictions personnelles. Elle s'interdit toute attache avec un parti ou une confession. »

UN CENTRE SOCIAL

En 2012, la MJC de Saumur est agréée « Espace de Vie Sociale » par la CAF du Maine et Loire. En 2015, cette institution délivrera l'agrément « Centre Social ». En 2023, l'agrément est reconduit pour deux ans.

Ainsi bénéficiant d'un agrément centre social, la MJC fonde ses valeurs sur les finalités et principes des centres sociaux définies dans la circulaire Cnaf 2012-13 à savoir :

- L'inclusion sociale et la socialisation des personnes
- Le développement des liens sociaux et la cohésion sociale sur le territoire
- La prise de responsabilité des usagers et le développement de la citoyenneté de proximité
- Dans le respect de la dignité humaine, de la laïcité, la neutralité, la mixité, la solidarité, la participation et le partenariat.

03

LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

Historiquement, la MJC Centre Social de Saumur est une des plus importantes associations d'éducation populaire de la Ville. C'est un lieu d'accueil pour toutes et tous, pour d'autres associations. Elle propose de nombreuses activités pour tous les âges (pratique artistique, bien être, sport, numérique,...).

C'est un relais local et un acteur social dans le cadre d'une CPOM dont l'animation du Réseau local d'Ecoute, d'Appui et d'Accompagnement des Parents (REAAP) et un partenaire territorial dans le cadre de l'AVS où elle pilote un dispositif local pour le développement durable.

En 2023, la MJC Centre Social, comme le présente le rapport d'activités diffusé en Assemblée Générale le 30 mai 2024 (cf Rapport en annexe), est une association qui compte plus de 950 adhérents. Elle est surtout une association qui a su renforcer ses actions en articulant 6 pôles d'activité (solidarité, citoyenneté / développement durable / accueil et services / famille, parentalité / sport bien être / éducation artistique et culturelle), pôles associés les uns les autres, en transversalité pour défendre un modèle d'organisation coopératif, horizontal, où les salariés et les bénévoles sont invités à s'impliquer.

Ce modèle d'organisation dynamique a contribué au développement du projet associatif et social par la mise en place de commissions thématiques mobilisant des salariés, des bénévoles actifs, des habitants inscrits dans nos actions parentalité et des partenaires opérationnels. Ces apports en complémentarités ont contribué et participé à nos ambitions d'amélioration du quotidien des habitants du « centre-ville », de leurs implications et nous ont apporté reconnaissance, et à la marge, la diversification et l'apport de ressources économiques.

SUITE AUX ATELIERS ANIMÉS PAR LE CABINET ACOR DANS LE CADRE DU DLA, EN 2023, LA MJC CENTRE SOCIAL C'EST AUSSI :

- Une structure et un projet ancré historiquement à Saumur, avec des relations de proximité avec les différents acteurs du territoire, dont les habitants.
- Un projet reconnu principalement pour son programme d'activités, qui a permis à la structure de sécuriser son modèle économique.
- Malgré l'acquisition de l'agrément Centre Social depuis 10 ans, une difficulté pour la structure de s'affirmer en tant que tel auprès des habitants et partenaires. Ces derniers attendent une évolution forte en ce sens à court terme.
- De la nécessité pour l'équipe de s'appuyer sur sa capacité de résilience, sur la nouvelle dynamique collective naissante (interne avec la nouvelle équipe et externe avec la charte d'animation municipale) et sur les opportunités offertes par le territoire pour incarner encore davantage sa raison d'être en animant davantage la vie sociale locale.
- Dans ce contexte, le renouvellement de l'agrément de Centre Social par la CAF apparaît comme une nécessité importante pour faire grandir le projet.

03 LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

SELON LES USAGERS (SYNTHÈSE DU QUESTIONNAIRE, RÉALISÉ PAR ACOR CF ANNEXE), EN 2023, LA MJC CENTRE SOCIAL C'EST AUSSI :

Une association composée **d'adhérents fidèles** qui se renouvellent (durée d'inscription : 28% plus de 10 ans / 13% entre 5 et 9 ans / 50% entre 1 et 4 ans), qui considèrent que la structure contribue à « **constituer un élément essentiel de la vie sociale** » pour plus de 90% et qui **jugent l'évolution positivement** à près de 85%. Nos usagers soutiennent nos objectifs de développement de l'animation de la vie locale et la diversification d'activités en direction de la jeunesse, de projets intergénérationnels, du développement durable, en donnant priorité aux prestations dans le domaine culturel, du sport, du bien-être.. tout en reconnaissant prioritairement la qualité des ateliers de co-réparation, des événements culturels.

Enfin, ils sont 10% des sondés prêts à s'inscrire dans une commission thématique.

Concernant le projet global, un point de vigilance apparaît : les actions en direction des familles sont peu citées et/ou sollicitées. Cela peut s'expliquer par la typologie des adhérents de la MJC Centre Social (source Inoé, décembre 2023) composée majoritairement d'enfants et de seniors féminins, habitant sur le territoire intercommunal, publics, que nous pouvons considérer, désintéressés par le sujet.

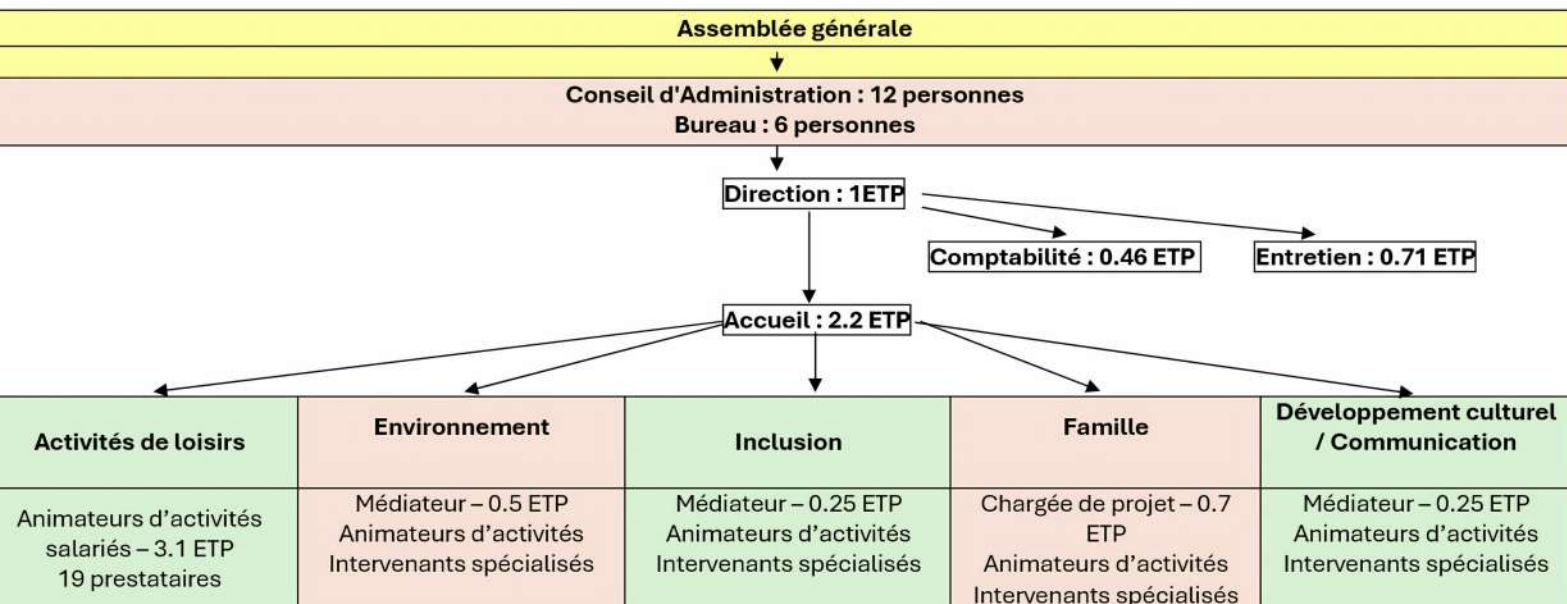
CE QU'IL FAUT RETENIR :

En résumé, la MJC Centre Social de Saumur en 2023

- Historiquement, une des plus importantes associations d'éducation populaire de la Ville, aujourd'hui conventionnée avec la CAF (AGC/ACF) et la ville (CPOM et AVS).
- Plus de 950 adhérents.
- 6 pôles d'activité
- Une organisation dynamique par la mise en place de commissions thématiques pour l'amélioration du quotidien des habitants du « centre-ville »
- Une nécessité du renouvellement de l'agrément de Centre Social par la CAF pour faire grandir le projet.
- Des adhérents qui considèrent que la structure contribue à « constituer un élément essentiel de la vie sociale » qui jugent l'évolution positivement.
- Un soutien de nos usagers pour le développement de l'animation de la vie locale
- Une volonté de participation chez les adhérents avec un point de vigilance pour l'ACF.

03 LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

L'ORGANIGRAMME FONCTIONNEL DE LA MJC CENTRE SOCIAL EN 2023



LES INSTANCES AU 31/12/2023

La Conseil d'administration :

Rappel : Pouvoirs du conseil d'administration (Article 10, Statuts de la Maison des Jeunes et de la Culture de Saumur (révision 2017 – AG des 29 mai et 9 juin 2017))

Extraits

- « Le conseil d'administration est responsable de la marche générale de l'association. En particulier :
- il est le collectif employeur des salariés...
- il décide des conventions ou des contrats signés avec une tierce partie. Il peut le cas échéant les dénoncer.
- il arrête le budget, établit les demandes de subventions et à réception, il les utilise selon les règles en vigueur et se donne les moyens d'en rendre compte. »

Composition au 31/12/2023 :

Joël Nau, Président, Fabien Morin, Vice-Président, Brigitte Bullou, Trésorière, Sylvia Boisnay, secrétaire, Cécile Bodeven, secrétaire adjointe, Bernard Faucou, membre, Hervé Le Coz, Président de Habitat Jeunes membre, Renée Girardeau, Présidente de l'association Amapéz-vous, Michel Barré, association Vie Libre, Christophe Cardet, Adjoint au Maire, Sébastien Touchard, Représentant du personnel, Nicolas Dubois, Directeur.

03 LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

LE BUREAU ET SES MISSIONS :

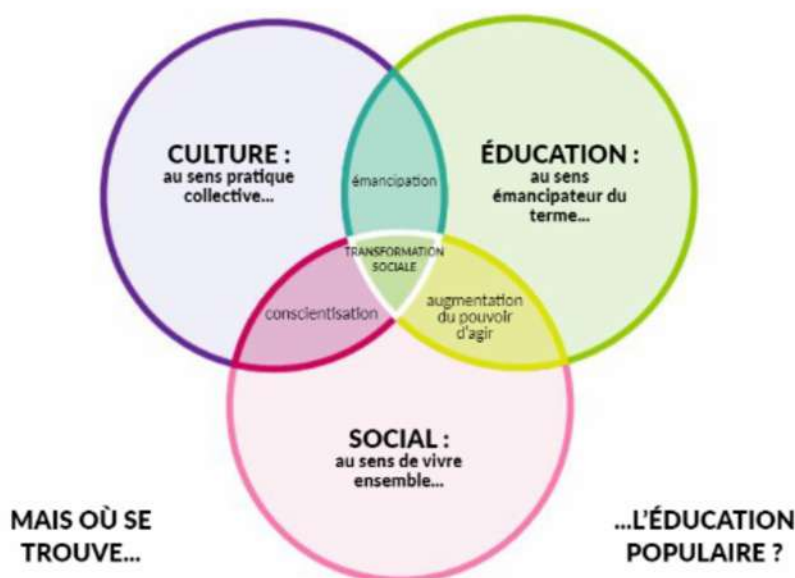
Rappel : Pouvoirs du bureau (Article 11, Statuts de la Maison des Jeunes et de la Culture de Saumur (révision 2017 – AGE des 29 mai et 9 juin 2017))

« Le bureau assure la gestion courante de la MJC, il se réunit aussi souvent que l'association l'exige sur convocation du président sur tous les sujets délégués par le conseil d'administration. »

Les membres du bureau de la MJC Centre Social, avec leurs dévouements et leurs expertises, contribuent à la bonne gouvernance de l'association.

- Joël Nau - Président : Responsable de la direction stratégique et de la représentation de la MJC centre Social, veille à ce que notre mission soit accomplie avec rigueur et passion.
- Fabien Morin – Vice-Président, supplée le président
- Brigitte Bulou - Trésorière : En charge de la gestion financière de notre association, s'assure que nos ressources soient utilisées de manière efficace et transparente.
- Sylvia Boisney - Secrétaire : Responsable de la documentation et de la communication interne, joue un rôle clé dans l'organisation des réunions et la gestion administrative.
- Cécile Bodeven - Secrétaire adjointe : Soutient la secrétaire dans ses missions
- Bernard Faucou - Membre : contribue à la coordination des commissions et apporte des idées innovantes pour les ateliers éducatifs et les événements spéciaux.

La transformation de soi, des rapports sociaux et politiques (Extrait de la pédagogie des opprimés)



03 LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

L'ÉQUIPE AU 31/12/2023

Salariés dans une association d'éducation populaire, le personnel est au service du projet global de la MJC Centre Social. Ses missions consistent à mettre en œuvre les valeurs promues par l'association, à assurer les services par solidarité et en transversalité avec d'autres secteurs, notamment sur la fonction accueil.

Sous l'autorité hiérarchique du Directeur, par délégation du Conseil d'Administration, qui est l'employeur, les postes sont régis par la convention collective de l'animation (ECLAT).

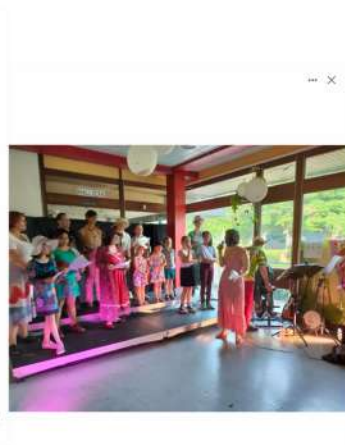
L'équipe permanente et ses principales missions (les descriptions ci-dessous ne sont pas des fiches de postes, mais des déclinaisons opérationnelles de l'organigramme fonctionnel) :



Nicolas Dubois, Directeur

Ses Missions, par délégation du Conseil d'Administration :

- Être responsable de la gestion du personnel salarié et des prestataires.
- Assurer le contrôle des tâches administratives en adéquation avec les réglementations.
- Piloter, en général avec l'instance de gouvernance, la démarche politique et stratégique du centre.
- Rendre compte aux instances politiques des actions effectuées.
- Concevoir et mettre en œuvre un suivi et une évaluation pertinents de l'activité.
- Gérer l'offre de service dans le respect des budgets.
- Conduire les projets et impulser une dynamique de projets au sein des équipes.
- Valider les demandes d'achats de matériels.
- Gérer les contrats de travail, des conventions de prestation et des partenariats.



03

LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

Anne-Sophie Bastien, Coordinatrice - référente culturelle - communication - inclusion et numérique



Ses Missions :

- Participer à la déclinaison et la mise en œuvre du projet associatif, impulse la mise en œuvre de celui-ci par les équipes avec un regard transversal.
- Superviser et coordonner les « activités hebdomadaires et ponctuelles » de l'association.
- Accompagner les animateurs dans leurs projets.
- Accompagner l'élaboration, la mise en place et l'animation du projet social dans le Centre social et sur son territoire.
- Participer activement au travail en/du réseau partenarial sur le territoire en cohérence avec le projet social et les besoins des habitants.
- Participer et contribue aux différents groupes de travail et commissions, portant une réflexion stratégique sur l'organisation de l'association.
- Faire émerger et accompagner la participation des habitants et des animateurs dans la réalisation de projets.
- Mettre en place des événements.
- Animer les ateliers éducation culturelle et artistique et les ateliers inclusifs.

Nathan Butet, Référent Famille



Ses Missions :

- Piloter le dispositif animation collective famille (ACF).
- Développer les actions collectives de soutien à la parentalité contribuant à l'épanouissement des parents et des enfants et au renforcement des liens intrafamiliaux.
- Animer le « projet famille » en adéquation avec le projet associatif (pouvoir d'agir des habitants).
- Faciliter le développement de partenariats sur la zone de compétence du centre social.

Sébastien Touchard, Référent développement Durable et Solidaire



Ses Missions :

- Concevoir et mettre en œuvre des projets d'animation visant à l'épanouissement, la socialisation et l'autonomie des personnes en lien avec les enjeux écologiques.
- Créer du partenariat.
- Assurer une représentation de la MJC CS sur les événements stratégiques des partenaires.
- Réaliser des actions d'éducation au développement durable et solidaire, en lien avec l'équipe de la MJC Centre Social et " hors les murs " à destination des enfants et/ou des adultes.
- Animer les ateliers d'éducation environnementale.

03 LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

Soline Genet, Chargée d'accueil



Ses Missions :

- Accueillir, mettre en lien (Adhérents, usagers, animateurs d'activités, salariés et bénévoles, partenaires, toute personne entrant à la MJC Centre Social).
- Gérer les adhésions et inscriptions aux activités et spectacles.
- Contribuer à l'optimisation du remplissage des activités.
- Effectuer les tâches administratives (courrier, téléphone).
- Gérer la remise et la réception des clés pour tous les animateurs.

Christine Plou, Comptable



Ses Missions :

- Être responsable de la tenue des comptes et de la comptabilité analytique, de la comptabilité générale et gestion administrative et financière du personnel.
- Rassembler et vérifier les données comptables : Ce travail implique l'ensemble du processus comptable de l'ouverture à la clôture annuelle.
- Tenir des mouvements de caisse.

Jennifer Odiau, Chargée de l'entretien des locaux



Ses Missions :

- Maintenir la propreté des locaux administratifs, techniques ou spécialisés (nettoyage des sols, du mobilier, des sanitaires et des cuisines).
- Assurer la gestion de l'approvisionnement en matériel et produits.
- Nettoyer, ranger et maintenir en état le matériel à la fin des opérations.
- Repérer et signaler toute anomalie ou dysfonctionnement.

03 LA MJC CENTRE SOCIAL DE SAUMUR EN 2023

L'équipe d'animateurs bénévoles

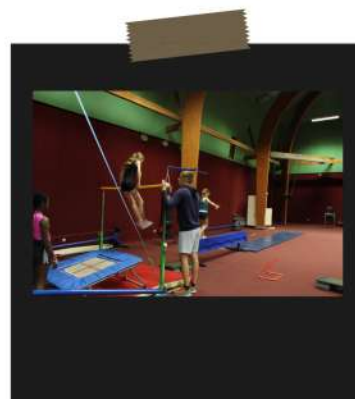
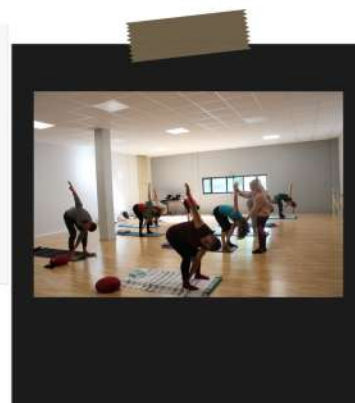
BEGUE Eric, FOUCOU Anne, ODET Gilles

L'équipe d'animateurs techniciens d'activité salariés (Avenant 46)

BILLINGSLEY Stephen, CARRE Gilles, GAUTIER Lydiane, DANARD Alicia, RAULIN Jonathan, HARDOUIN Alexandra, LEGRAIN Patricia, ROA Angie

L'équipe d'animateurs techniciens d'activité prestataires (Convention annuelle)

BIDET Charlotte, BOSQUET Gaelle, BUCAILLE Isabelle, CANARD Elise, GEFFARD Sébastien, GUEPRATTE Joanna, JAKOBSSON Lynx, KUBELKA Jessica, MAREST Fabienne & Hervé, PICHON Marie, PINEAU-MONTANIER Audrey, RETHORE Benjamin, ROUSSEAU Adeline, SCHWEIZER Birgit, TCHA Tennch, THIRIAU Josée



04

BILAN MI-PARCOURS

paroles des habitants!

"Je rencontre d'autres parents, ça me permet de discuter et de se rendre compte que je ne suis pas seule face à une même difficulté avec mes filles"
Agnès maman de Sarah et Norah

"Des rencontres et du partage d'expériences"
Danièle, retraitée et bénévole au Jardin Sensoriel & Partagé

"Les ateliers sont aussi bien pour les parents que pour les enfants"
Alice maman de Liam

"Rencontres de personnes de tout horizon pour un échange de savoir en toute convivialité. Vive la Co-réparation"
Jean-Pierre

"Je suis entrée par hasard et j'ai reçu l'écoute dont j'avais besoin. Depuis, je participe à l'atelier chant parent-bébé du mardi avec une animatrice bienveillante et sans jugement"
Déborah maman de Lily et Alihya

"Lieu de carrefour de vie, de bien-être où les enfants découvrent autres choses"
Alain papa de Noam

04

BILAN À MI-PARCOURS

Le présent bilan reprend les actions thématiques proposées dans le contrat de projet 2023/2026. Il est le résultat d'un temps de travail réalisé avec le cabinet Acor dans le cadre du DLA, de regards croisés par l'équipe de permanents et de conclusions de commissions. Vu la temporalité, il est donc succinct. Il est complété par le rapport d'activité de l'AG 2023 du 30 mai 2024 annexé.

4.1 Parentalité et Enfance

1. Fiche Bilan : Axe accès aux Loisirs
 - a. Focus sur l'Atelier Chant Parent-Bébé
2. Fiche Bilan : Axe actions culturelles et découvertes
 - a. Focus sur le Festival de Théâtre "On sort du Cadre"
3. Fiche Bilan : Axe soutien à la parentalité
4. Fiche Bilan : Axe soutien à la scolarité

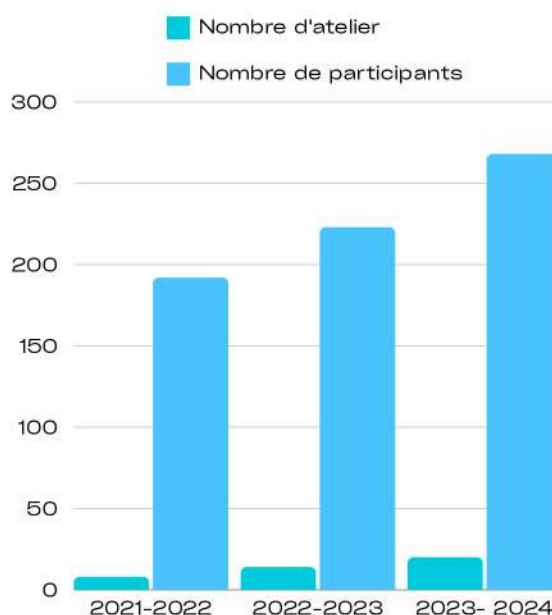


AXE ACCÈS AUX LOISIRS

CONTEXTE ET OBJECTIFS

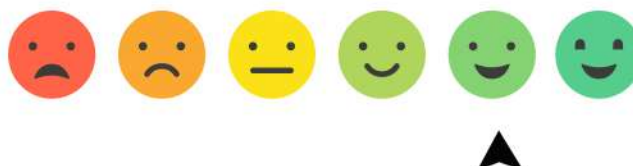
La MJC Centre Social a pour mission de rendre les loisirs accessibles à toutes les familles. Au cours des saisons 2022-2023 et 2023-2024, l'offre d'activités pour les enfants et les adolescents a été revue et enrichie pour répondre aux besoins diversifiés des familles.

EVOLUTIONS DE L'OFFRE D'ATELIERS



BILAN DE LA DIVERSITÉ DES ATELIERS

La MJC Centre Social a ajusté son offre de loisirs, après avoir constaté qu'elle ne correspondait plus aux attentes des familles. Suite à une consultation des habitants, une programmation plus accessible financièrement a été développée, en collaboration avec les services municipaux et avec l'aide des coupons sport afin de faciliter l'accès aux loisirs pour les enfants. Des ateliers hebdomadaires inclusifs, intégrant des enfants en situation de handicap ou allophones, ainsi que des formations proposées aux animateurs salariés, viennent compléter cette offre, avec des activités découvertes à moindre coût pour les familles les plus défavorisées pendant les vacances.



FOCUS SUR L'ATELIER CHANT PARENT-BÉBÉ :

Participants : 7 familles saumuroises dont 10 enfants

Atelier animé par Lydiane Gautier.



Objectifs :

- Favoriser le lien parent-enfant à travers la musique et les histoires.
- Créer un espace de partage et de discussion entre parents.



Résultats :

- Participation active des familles.
- Retour 100% positif lors du pique-nique de fin d'année.
- Tarification accessible : 60€ l'année pour toute la famille.



Impact :

Les familles ont exprimé leur satisfaction d'avoir pu participer à une activité enrichissante et conviviale à moindre coût tout au long de l'année.



AXE ACTIONS CULTURELLES ET DÉCOUVERTES

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Nous avons constaté que bien que certains enfants pratiquent des activités comme la danse ou le théâtre, ils n'ont jamais assisté à un spectacle ou une pièce. L'objectif principal de nos actions est d'accompagner les familles afin de nourrir les intérêts artistiques et culturels de leurs enfants, tout en rendant la culture accessible à tous. Il s'agit de sensibiliser les familles aux pratiques artistiques du territoire et d'enrichir l'expérience culturelle des enfants.

ACTIONS MENÉES

- Accompagnement de 10 familles dans le domaine des arts en collaboration avec des artistes et institutions culturelles, notamment le Musée d'Art Moderne à Fontevraud-l'Abbaye (décembre 2022 et août 2023) et le théâtre Le Dôme de Saumur tout au long de l'année 2023-2024.
- Participation de 48 enfants à des spectacles en lien avec ces actions.
- Organisation de 6 spectacles (ex. Le Loup en Slip, Pilote avec la Cie Figure Théâtre, Bob circassien ukrainien, spectacle d'ombres, etc.) proposés à 5 € par famille, avec une moyenne de 62 participants à la MJC Centre Social.

PARTENARIATS

Nos actions culturelles ont bénéficié de solides partenariats locaux :

- Théâtre Le Dôme de Saumur
- Musée d'Art Moderne de Fontevraud-l'Abbaye
- Parc Naturel Régional (PNR) Anjou-Touraine
- Ligue pour la Protection des Oiseaux (LPO)
- Culture du Cœur
- Office de Tourisme
- Compagnies théâtrales

BILAN DE LA DIVERSITÉ DES ACTIONS

Bilan et poursuite de la démarche :

- 6 sorties proposées en 2023 et 2024 pour découvrir des spectacles pour enfants.
- 6 sorties dédiées à des visites culturelles et découvertes artistiques.
- Co-organisation de 2 événements Family Day avec le Centre Social J. Percereau et l'association SCOPE.

Résultats :

- 60 familles saumuroises accompagnées dans leur accès à la culture.
- 48 enfants participants à des événements artistiques.

Objectif atteint : permettre un accès élargi à la diversité culturelle du territoire, en offrant aux familles une nouvelle perspective de découverte et d'éveil artistique pour leurs enfants.



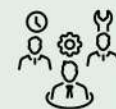
**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-DÉCISION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE
ENFANCE
JEUNESSE**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENT
CULTURELLE
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
DIRECTION
ANIMATEURS**



**RÉSULTATS 23-24 :
60 FAMILLES
48 ENFANTS ET
ADOS**



FOCUS :

FESTIVAL DE THÉÂTRE : "ON SORT DU CADRE ?"

Le festival "On Sort du Cadre" est un événement culturel de notre association qui a rassemblé à sa première édition en 2023 environ 500 participants sur trois jours et environ 290 participants lors de sa 2^{ème} édition en 2024. Avec une ambition forte de promouvoir l'éducation culturelle et artistique auprès de tous les publics. Ce festival se distingue par une approche innovante, visant à transformer le public de simple spectateur en acteur de l'expérience artistique.

Objectifs :

- Promouvoir l'éducation culturelle et artistique auprès de tous, sans distinction d'âge ou de situation sociale.
- Créer un lien significatif entre les artistes et les spectateurs en allant au-delà de la simple programmation de spectacles.
- Répondre aux besoins variés du public (familles, personnes monoparentales, personnes isolées, seniors, adolescents) par le biais d'ateliers participatifs et de résidences artistiques.

Approche Innovante :

Contrairement à un festival classique où le public reste passif, le festival de théâtre "On Sort du Cadre" offre une véritable interaction entre artistes et participants :

- Ateliers participatifs : Les participants ont eu l'opportunité de s'impliquer activement dans des ateliers créatifs, explorant ainsi l'envers du décor et développant leur propre expression artistique.
- Résidences d'artistes : Des artistes locaux ont été invités à travailler sur place tout au long de l'année, permettant au public de suivre le processus de création et d'y participer directement.

Moments Forts du Festival :

- Soirée d'ouverture : Organisée en partenariat avec Veuve Amiot, cette soirée a marqué le début du festival avec une ambiance festive et conviviale.
- Soirée du samedi soir : Un moment de partage et de convivialité, avec un repas collectif suivi d'un karaoké, renforçant les liens entre les participants et les artistes.
- Collaborations créatives : L'équipe du festival a collaboré étroitement avec les Machines à Truc, une initiative qui a enrichi la programmation par des créations originales et interactives.

Partenariats et Dynamiques Créatives :

Tout au long de l'année, le festival a renforcé ses partenariats avec divers artistes et organismes culturels locaux, consolidant ainsi la dynamique créative qui caractérise l'événement. Ces collaborations ont permis de proposer des contenus variés et adaptés aux différents publics, tout en garantissant une richesse et une diversité artistiques exceptionnelles.

Bilan et Perspectives :

Les succès rencontrés lors de ces 2 premières éditions ont confirmé l'intérêt et l'importance de ce type d'événement dans le paysage culturel local. La qualité des échanges entre artistes et publics, ainsi que la forte participation, ont conduit à la décision de reconduire le festival pour l'année suivante. Ce festival s'inscrit donc comme un rendez-vous annuel incontournable pour les familles, visant à poursuivre et approfondir l'engagement culturel et artistique de l'association.

04 BILAN À MI-PARCOURS



AXE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

CONTEXTE ET OBJECTIFS

L'accompagnement des familles dans leur rôle de parents s'inscrit dans une démarche de soutien et d'écoute. L'objectif principal est donc d'accompagner les familles à gérer les défis de la parentalité, notamment en situation monoparentale.

ACTIONS MENÉES

Soutien aux Parents Solos :

- Fréquence : Un samedi par mois.
- Partenaires : CAF 49, Centre Social J. Percereau, SCOPE.
- Objectif : Offrir un espace de soutien, de partage et de ressourcement aux parents solos.
- Résultats : Cette action a permis de maintenir un lien régulier et un soutien adapté pour les parents solos, renforçant leur capacité à gérer les défis de la parentalité en solitaire.
- Participants : 5 parents solos ont participé en 2023 et 2024.

Participation à un Forum sur l'Accessibilité aux Vacances :

- Partenaires : Emmaüs, CAF 49, Ville de Saumur, Centre Social J. Percereau, SCOPE.
- Objectif : Informer et sensibiliser sur les dispositifs permettant de rendre les vacances accessibles à toutes les familles.
- Résultats : Environ 70 participants ont été sensibilisés aux dispositifs existants, renforçant les liens avec les acteurs locaux pour améliorer l'accès aux vacances pour les familles en difficulté.

Mise en Place d'une Commission Parentalité Famille :

- Nombre de Commissions : 4 réunions entre 2023 et 2024.
- Participants : 14 participants, dont 2 professionnels.
- Objectif : Recueillir les avis et idées des habitants pour co-construire des actions répondant aux besoins des familles.
- Résultats :
 - Troc Puériculture : Une des actions concrètes issues de la commission, permettant aux familles d'échanger du matériel de puériculture, favorisant l'entraide et la réutilisation des ressources.
 - Dynamique collective : La commission a mobilisé les habitants autour de projets concrets. Cependant, des défis persistent en matière de participation active.

Ateliers (Grand) Parents-Enfants :

- Nombre d'ateliers : 24 organisés pendant les vacances scolaires 2023 et 2024.
- Objectif : Favoriser le lien intergénérationnel à travers des moments de partage créatifs entre (grands) parents et enfants.
- Résultats : Les ateliers ont renforcé les relations familiales et offert un espace de création convivial. Ils ont également favorisé une meilleure intégration des générations au sein de l'association.
- Participants : 96 participants au total, avec la mobilisation de 9 animateurs et 3 bénévoles. 90% des participants se sont déclarés satisfaits des ateliers proposés.



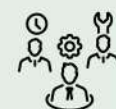
**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-DÉCISION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE
ENFANCE
JEUNESSE**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENT
FAMILLE
DIRECTION
COORDINATRICE**



AXE SOUTIEN À LA PARENTALITÉ

PARTENARIATS

Les actions menées ont bénéficié du soutien de nombreux partenaires :

- CAF 49
- Centre Social J. Percereau
- Emmaüs
- Ville de Saumur
- SCOPE



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-DÉCISION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE
ENFANCE
JEUNESSE**

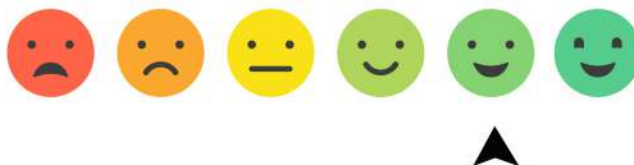


**RÔLE :
RÉFÉRENT
FAMILLE
DIRECTION
COORDINATRICE**



BILAN DE LA DIVERSITÉ DES ATELIERS

Ces actions ont permis de toucher un public varié, de renforcer le lien parental, et de mobiliser des ressources locales pour répondre aux besoins des familles. La continuité du soutien aux parents, particulièrement les parents solos, et la commission parentalité famille sont des réussites qui appellent à être prolongées. En 2024, des efforts seront faits pour accroître la participation aux initiatives et renforcer les actions intergénérationnelles et de soutien familial, en collaboration avec les partenaires locaux.



AXE SOUTIEN À LA SCOLARITÉ

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Ces actions ont permis de toucher un public varié, de renforcer le lien parental, et de mobiliser des ressources locales pour répondre aux besoins des familles. La continuité du soutien aux parents, particulièrement les parents solos, et la commission parentalité famille sont des réussites qui appellent à être prolongées. En 2024, des efforts seront faits pour accroître la participation aux initiatives et renforcer les actions intergénérationnelles et de soutien familial, en collaboration avec les partenaires locaux.



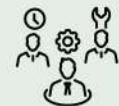
**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-DÉCISION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE
ENFANCE
JEUNESSE**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
FAMILLE
DIRECTION**



ACTIONS MENÉES

Prise de contact avec les écoles du secteur :

- Le référent famille a tenté de collaborer avec les écoles locales pour développer des projets de soutien scolaire. Malheureusement, aucune réponse n'a été reçue à ces appels, ce qui a entravé l'élaboration de partenariats directs avec les établissements.

Contact avec les Associations de Parents d'Élèves (APE) :

- Par la suite, des démarches ont été entreprises pour contacter les APE afin d'élaborer des projets communs répondant aux besoins des familles et des écoles.
- Objectif : Identifier les besoins spécifiques des familles et élaborer des initiatives collaboratives.

PARTENARIATS :

- Les actions ont été orientées vers une collaboration avec les APE, mais seul un groupe a répondu positivement, limitant ainsi les possibilités de partenariat immédiat.
- Malgré cela, cette rencontre a permis de poser les bases pour de futurs projets, y compris la mise en place du CLAS.

BILAN ET POURSUITE DE LA DÉMARCHE :

Bien que le démarrage des actions ait été limité par un manque de réponses des écoles, la collaboration avec une association APE a permis d'identifier des besoins spécifiques. Pour l'avenir, il sera essentiel de continuer à engager le dialogue avec les écoles et de renforcer les partenariats avec les associations APE pour développer des projets concrets et durables. Des stratégies de communication seront mises en place pour mieux mobiliser les acteurs scolaires et communautaires, afin de répondre efficacement aux attentes des familles.



04 BILAN À MI-PARCOURS

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Création d'un Espace d'Échange :

- En cours de création, un point d'information famille et un espace au niveau de l'accueil pour permettre aux parents d'échanger, de partager leurs expériences et de trouver des solutions ensemble.
- Un travail complémentaire pour toucher les familles des ateliers hebdomadaires ou ponctuels de la MJC Centre Social est mis en place avec les différents animateurs.
- Un rôle de soutien à la parentalité mieux identifié dans la structure et un travail collaboratif avec les autres commissions est mis en œuvre pour une cohérence des actions culturelles, inclusives ou environnementales de la structure.
- Un projet éducatif adapté
- La proposition et la diversité des activités hebdomadaires

2

Commissions Actives :

- Des commissions composées d'habitants, de parents engagés et de professionnels de la petite enfance ont été mises en place. Elles jouent un rôle crucial en proposant et en mettant en œuvre des actions répondant aux préoccupations familiales, telles que le troc de puériculture, les mercredis après-midi en famille et des ateliers de pratiques et ludiques pendant les vacances.

POINTS D'ATTENTION :

1

Communication à Améliorer :

- Une meilleure communication est nécessaire pour toucher un plus grand nombre de familles et les informer des activités et des ressources disponibles.
- Proposer de nouveaux projets – renouvellement (séjours – activités...)

2

Manque de Collaboration avec Partenaires Institutionnels :

Collaboration insuffisante avec des partenaires institutionnels comme les relais assistants maternels (RAM), les écoles et les structures petite enfance de la ville, ce qui limite l'impact et la portée des actions entreprises par le référent famille

3

Autres :

- Un travail sur le long terme (consommation d'activités, projets clef en main)
- Un besoin de soutien scolaire qui n'est pas proposé à la MJC Centre Social
- Le hors les murs
- L'organisation d'événements de quartier
- Une tarification et amplitude horaire adaptées

04 BILAN À MI-PARCOURS

4.2 Jeunesse

1. Fiche Bilan : Axe accès aux loisirs
2. Fiche Bilan : Axe être un lieu d'animation
3. Eléments de réussites et points d'attention





CONTEXTE ET OBJECTIFS

Les adolescents rencontrent souvent des difficultés à s'impliquer sur le long terme dans des projets ou des activités, préférant généralement des sorties consuméristes telles que des visites de parcs d'attractions, de cinémas ou de piscines. L'objectif de notre association est donc de partir de thèmes qui les intéressent pour les engager dans des projets plus significatifs, favorisant ainsi leur développement personnel et leur créativité.

ACTIONS MENÉES

Ateliers de Découverte Artistique :

- Objectif : Proposer aux jeunes une initiation à diverses formes d'expression artistique tout au long de l'année, incluant des activités telles que Lego, croquis in situ, film d'animation et dessin manga.
- Résultats : Ces quatre ateliers ont permis à 16 jeunes, âgés de 10 à 14 ans, de s'initier à différentes disciplines artistiques, favorisant ainsi leur créativité et leur épanouissement personnel. Parmi eux, 6 jeunes de l'IME des Coteaux ont participé à deux séances.
- Renouvellement en 2024 : Prévision de quatre ateliers de découvertes artistiques, suite à une satisfaction totale de 100% des participants.

Club Manga et Sortie à la Pict'Asia de Poitiers :

- Objectif : Créer un espace pour les passionnés de culture japonaise et manga, et leur offrir une immersion culturelle à la Pict'Asia.
- Résultats : Le club Manga a rencontré un public régulier, et la sortie à Pict'Asia a été couronnée de succès, enrichissant les participants tant sur le plan culturel que social.
- Participation : 6 jeunes de 13 à 15 ans ont pris part à cette sortie culturelle.
- Renouvellement en 2024 : Prévision de poursuivre le club Manga et de créer un club cosplay pour élargir l'offre.

BILAN DE LA DIVERSITÉ DES ACTIONS

Les actions menées ont montré un intérêt et une satisfaction significatifs de la part des jeunes participants. La poursuite des ateliers artistiques et la création de nouveaux clubs répondent à une demande réelle des adolescents, leur permettant de s'engager dans des activités qui les passionnent. Pour l'année 2024, l'objectif sera d'augmenter la visibilité des projets et de favoriser la participation de nouveaux jeunes, tout en consolidant les partenariats existants pour enrichir l'offre de loisirs.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
ATELIERS
PONCTUELS**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE
JEUNESSE**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENTE
CULTURELLE
COORDINATRICE
ANIMATEURS**



**RÉSULTATS 23-24 :
28 ADOS
ACCOMPAGNÉS**



AXE ÊTRE UN LIEU D'ANIMATION

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Les adolescents des quartiers de Nantilly, Delessert et du centre-ville n'ont pas de lieux de rencontre en dehors des foyers des collèges et lycées. Notre objectif est de créer des espaces d'échange et d'animation pour tous les jeunes, leur offrant des activités variées et un cadre convivial et inclusif.

ACTIONS MENÉES



**FRÉQUENCE
DURÉE :
PONCTUELLE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
JEUNESSE**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION
COORDINATRICE**



**RÉSULTATS 23-24 :
ENVIRON 15 ADOS
PRÉSENTS
HEBDOMADAIRE
DANS LE FOYER**



Ouverture d'un Foyer « Ouvert à Tous » :

- Partenariat : L'action a été mise en place en collaboration avec l'Association Aspire.
- Objectif : Établir un lieu de convivialité et d'échange, accessible à tous les jeunes, sans distinction d'origine, de classe sociale ou d'appartenance.
- Résultats : Le foyer a été très bien accueilli par les jeunes, leur offrant un lieu de rencontre inclusif où ils peuvent se retrouver, échanger et participer à diverses activités (jeux, ateliers, événements culturels, etc.). Cette initiative a permis de renforcer le sentiment d'appartenance à une communauté et d'encourager l'implication des jeunes dans la vie du foyer.

Réalisation d'une Fresque « Lutter contre le Racisme et l'Antisémitisme » :

- Financement : DDETSP.
- Objectif : Sensibiliser les 12 jeunes aux discriminations à travers une œuvre artistique collective.
- Résultats : La fresque a marqué les participants et la communauté en abordant des thématiques sensibles comme le racisme et l'antisémitisme. Ce projet a permis de transmettre un message fort et visuel, tout en renforçant la cohésion sociale au sein du groupe.

Propositions d'Animations avec la Mission Locale :

- Activités : Sorties pour découvrir de manière originale les quartiers de la Mission Locale et de la MJC Centre Social, suivi du spectacle-débat « Désorientation professionnelle » par la Cie Machines à Truc.
- Objectif : Offrir des opportunités d'apprentissage culturel et professionnel, en lien avec l'insertion professionnelle.
- Résultats : Ces animations ont aidé les jeunes à mieux comprendre leur patrimoine local et leur ont offert des perspectives nouvelles sur l'orientation professionnelle.
- Participants : 60 jeunes de 16 à 25 ans ont participé, et la Mission Locale souhaite renouveler l'expérience.

AXE ÊTRE UN LIEU D'ANIMATION



**FRÉQUENCE
DURÉE :
PONCTUELLE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
JEUNESSE**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
COORDINATRICE**



**RÉSULTATS 23-24 :
100 ADOS
ACCOMPAGNÉS**

Ateliers « Bien-Être » :

- Partenariat : Maison des Adolescents et Lycée St Louis.
- Objectif : Sensibiliser les jeunes à l'importance du bien-être mental et physique, en leur offrant des outils pour mieux gérer le stress et favoriser leur santé mentale.
- Résultats : Ces ateliers ont eu un impact positif sur la conscience du bien-être chez les jeunes, en leur fournissant des moyens concrets pour améliorer leur santé mentale.
- Participants : 28 jeunes de 16 à 18 ans ont participé.

PARTENARIATS

Les différentes actions ont été réalisées avec l'appui de partenaires tels que l'Association Aspire, la Mission Locale, la Maison des Adolescents et le Lycée St Louis, facilitant ainsi la mise en place d'activités enrichissantes et accessibles à un large public de jeunes.

BILAN ET POURSUITE DE LA DÉMARCHE :

Les initiatives mises en place, du foyer inclusif à la fresque collective, ont permis de renforcer l'implication des jeunes dans la vie du quartier et de les sensibiliser à des problématiques sociales et personnelles importantes. En 2024, l'accent sera mis sur le renouvellement de ces actions, notamment les ateliers artistiques, les animations en partenariat avec la Mission Locale et les ateliers bien-être, tout en cherchant à élargir la participation et à diversifier les activités pour mieux répondre aux attentes des jeunes.



04

BILAN À MI-PARCOURS

Jeunesse

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Diversité des Activités :

- Activités culturelles, artistiques, créatives et sportives essentielles au développement des jeunes ont été proposées avec succès.
- Nouvelles approches proposées qui ont plu aux jeunes.

2

Développement de partenariats :

- Efforts pour développer des partenariats afin de compléter les structures et associations accompagnant les jeunes.

POINTS D'ATTENTION :

1

Manque de Moyens Humains :

- Le manque de ressources humaines dû au financement et les prémices d'un projet jeunesse sont des obstacles majeurs à surmonter.
- Manque d'implication et d'idées de projets de la part de la jeunesse. Elle préfère des activités consuméristes que la création d'un projet en lien avec leurs intérêts

04

BILAN À MI-PARCOURS

Intergénérationnel devenu inclusion

L'intergénérationnel est devenu un pilier central de l'inclusion sociale, symbolisant le "vivre ensemble" sans distinction d'âge, de condition ou de statut. En 2023, les initiatives ont été renforcées pour favoriser les échanges, l'entraide, et la coopération entre les générations, dans une démarche d'inclusion et de respect mutuel.

1. Fiche Bilan : axe créer du lien entre les générations
2. Elements de réussites et points d'attentions

AXE CRÉER DU LIEN ENTRE LES GÉNÉRATIONS

CONTEXTE ET OBJECTIFS

L'un des enjeux majeurs de notre territoire est le manque d'interactions significatives entre les différentes générations. Les jeunes et les seniors se retrouvent souvent isolés les uns des autres, et il est important de créer des moments de partage pour renforcer la solidarité intergénérationnelle. L'objectif est de promouvoir des activités communes qui favorisent la coopération, l'entraide et l'inclusion, tout en abattant les barrières entre les âges et en incluant des personnes en situation de vulnérabilité.

ACTIONS MENÉES

Développement d'Activités Intergénérationnelles :

- **Cirque (2024) :** Cette activité a réuni jeunes et seniors autour de l'expression corporelle et des arts du cirque, favorisant la coopération et l'apprentissage mutuel à travers des ateliers d'acrobatie et d'équilibre.
- **Chorale (2023) :** Un espace musical de partage où 12 participants, de 5 à 68 ans, ont chanté ensemble. Cette activité a permis de créer un lien fort et durable entre les générations, renforçant le sentiment d'appartenance à la communauté.
- **Impact :**
 - **Renforcement des liens sociaux :** Ces activités ont favorisé des moments de partage intergénérationnels, renforçant les liens sociaux et abolissant les barrières générationnelles.
 - **Enrichissement mutuel :** Les échanges ont permis une transmission réciproque de savoirs et de compétences entre jeunes et seniors, enrichissant les expériences de chacun.

Création d'une Salle Multisensorielle :

- **Partenaires :** IME Chantemerle, CAF 49.
- **Objectif :** Offrir un espace inclusif et accessible à tous, conçu pour stimuler les sens et promouvoir le bien-être, indépendamment de l'âge ou des capacités des utilisateurs. Ce projet est né d'une étude montrant le manque d'une telle installation sur le territoire.
- **Utilisation :**
 - **Ateliers sensoriels :** Ces ateliers, proposés à 30 participants de tous âges, ont offert des expériences sensorielles adaptées aux besoins des enfants, adultes et seniors, permettant une exploration des sens dans un cadre bienveillant.
 - **Rencontres café pour parents d'enfants DYS :** En partenariat avec APEDYS 49, ces rencontres ont rassemblé 21 familles, créant un espace de soutien et de partage pour les parents d'enfants présentant des troubles DYS (dyslexie, dysphasie, etc.).



**FRÉQUENCE
DURÉE :
PONCTUELLE**



**PARTICIPATION
CO-CRÉATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENTE
INCLUSION
COORDINATRICE
ANIMATEURS**



**RÉSULTATS 23-24 :
4 STRUCTURES
MÉDICO SOCIAL
UTILISENT LA
SALLE
SENSORIELLE
40 FAMILLES
PARTAGEANT UN
INSTANT INCLUSIF**



AXE CRÉER DU LIEN ENTRE LES GÉNÉRATIONS



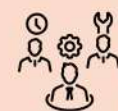
**FRÉQUENCE
DURÉE :
PONCTUELLE**



**PARTICIPATION
CO-CRÉATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENTE
INCLUSION
COORDINATRICE
ANIMATEURS**



**RÉSULTATS 23-24 :
4 STRUCTURES
MÉDICO SOCIAL
UTILISENT LA
SALLE
SENSORIELLE
40 FAMILLES
PARTAGEANT UN
INSTANT INCLUSIF**

- Ateliers pour parents d'enfants avec TDAH : Organisés avec une éducatrice spécialisée, ces ateliers ont permis à 4 familles de bénéficier d'un accompagnement concret, avec des stratégies pour mieux gérer les défis du TDAH.
- Utilisations hebdomadaires : La salle est utilisée régulièrement par des structures telles que ADAPEI 49, ASEA, Apprenti d'Auteuil, Association Beausoleil, l'Hôpital de Saumur, ainsi que des éducateurs indépendants et parents avec enfants en bas âge.

PARTENARIATS :

Le projet intergénérationnel a été mené avec le soutien de partenaires clés, notamment l'IME Chantemerle, la CAF 49, APEDYS 49, et d'autres acteurs locaux comme ADAPEI 49 et l'Hôpital de Saumur. Ces collaborations ont permis de garantir la qualité et la pérennité des actions mises en place.

BILAN ET POURSUITE DE LA DÉMARCHE :

Les actions menées en 2023 et 2024 ont permis de renforcer l'inclusion intergénérationnelle et la cohésion sociale. Toutefois, il reste des défis à relever pour sensibiliser plus largement et pérenniser l'intérêt pour ces initiatives. La salle multisensorielle a montré un fort potentiel pour répondre aux besoins variés des différentes générations et continuera à être développée avec de nouvelles activités en 2024. Nous prévoyons également d'élargir le nombre de participants et de diversifier les ateliers, afin d'atteindre un public plus large et d'assurer une continuité dans la création de liens entre les générations.



AXE CRÉER DU LIEN ENTRE LES GÉNÉRATIONS

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Dans un souci d'inclusion et de solidarité, notre MJC Centre Social a pour mission de renforcer les liens entre les différents acteurs du territoire afin de proposer des actions adaptées aux publics vulnérables. L'objectif est de créer un réseau de partenariats permettant d'agir ensemble pour l'inclusion des personnes en situation de handicap, des personnes isolées, ainsi que la lutte contre les inégalités et les discriminations. Ce lien avec les partenaires permet également de sensibiliser et d'éduquer la population sur des enjeux sociétaux majeurs tels que l'homophobie, les violences intra-familiales et les inégalités.

ACTIONS MENÉES

Développement d'Activités Intergénérationnelles et Partenariats Inclusifs :

- Partenaires : Collaboration avec ADAPEI 49, ASEA 49, Pôle Handicap 49, Hôpital de Saumur, UFAM, UDAF, Tiers Lieux L'Esperluette, Télépop, Ville de Saumur, Centre Social J. Percereau, Château de Saumur, entre autres. Ces partenariats ont permis de développer des projets inclusifs, visant à intégrer les personnes en situation de handicap et les personnes isolées, tout en favorisant leur participation active à la vie sociale.

• Projets Concrets :

- Projet de Lutte Contre l'Homophobie :
 - Organisation d'une exposition sur les artistes féminines engagées dans la lutte contre l'homophobie, en collaboration avec trois lycéennes. Cette exposition avait pour objectif de sensibiliser et éduquer le public sur cette cause importante, en valorisant les contributions artistiques et sociales des femmes militantes.

◦ Journées de Lutte Contre les Inégalités et les Violences Intra-familiales :

- Plusieurs journées ont été consacrées à sensibiliser le public sur les violences familiales et les inégalités, à travers des conférences, ateliers et représentations théâtrales :
 - Journée Internationale des Droits des Femmes 2023 : Participation de 51 personnes autour de conférences, expositions et ateliers de self-défense 100% féminins.
 - Journée Internationale des Droits des Femmes 2024 : Participation accrue avec 203 personnes, incluant concerts "Voix de Femmes", ateliers DIY et expositions des artistes locaux des ateliers de la MJC Centre Social.



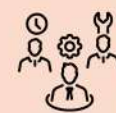
**FRÉQUENCE
DURÉE :
ANNUELLE**



**PARTICIPATION
CO-CRÉATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENTE
INCLUSION
COORDINATRICE
ANIMATEURS**



**RÉSULTATS 23-24 :
4 STRUCTURES
MÉDICO SOCIAL
UTILISENT LA
SALLE
SENSORIELLE
40 FAMILLES
PARTAGEANT UN
INSTANT INCLUSIF**



AXE CRÉER DU LIEN ENTRE LES GÉNÉRATIONS

• Pièces de Théâtre sur les Violences Intra-familiales et la Lutte contre les Inégalités :

- Intégration de pièces engagées lors du festival de théâtre "On Sort du Cadre" :
 - "Femme Non Rééduable" : Pièce autour des violences intra-familiales, réunissant 34 personnes.
 - "S'il Pouvait Pleuvoir de Nouveau sur Nos Visages" : Pièce sur la violence conjugale, avec 47 participants.
 - "KORU" : Thématique de la violence intra-familiale, avec 53 participants.

Ces représentations avaient pour but de sensibiliser les publics, susciter des réflexions et encourager des actions pour lutter contre les violences familiales et les inégalités.

BILAN ET POURSUITE DE LA DÉMARCHE :

Ces actions ont permis de toucher un large public et de sensibiliser à des thématiques essentielles comme l'inclusion, la lutte contre les discriminations, et les violences intra-familiales. La participation croissante aux événements, en particulier lors des Journées des Droits des Femmes et des pièces de théâtre engagées, montre une prise de conscience progressive des enjeux sociétaux au sein de la communauté. Pour l'avenir, nous allons renforcer les partenariats existants et proposer de nouvelles actions, tout en continuant à faire évoluer les projets inclusifs. Nous comptons sur une dynamique collective pour pérenniser ces initiatives et répondre aux besoins des publics fragilisés, avec un accent particulier sur l'éducation, la sensibilisation, et l'action concrète contre les discriminations et les violences.



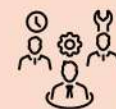
**FRÉQUENCE
DURÉE :
ANNUEL**



**PARTICIPATION
CO-CRÉATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENTE
INCLUSION
COORDINATRICE
ANIMATEURS**



**RÉSULTATS 23-24 :
4 STRUCTURES
MÉDICO SOCIAL
UTILISENT LA
SALLE
SENSORIELLE
40 FAMILLES
PARTAGEANT UN
INSTANT INCLUSIF**



Pièce de théâtre Koru
2024



Pièce de théâtre "S'il pouvait pleuvoir de nouveaux sur nos visages"
2024



Exposition 2024



Concert Voix de femmes 2024



Exposition LGBTQIA+ 2023

04

BILAN À MI-PARCOURS

Intergénérationnel et Inclusion

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Ateliers Inclusifs :

- Mise en place d'ateliers plus inclusifs et d'une salle multisensorielle à disposition de tous, adaptée et améliorée selon les besoins.
- La reconnaissance du centre social comme un acteur de la vie sociale : légitimité en construction

2

Commissions :

- Mise en place d'une commission pour définir l'inclusion au sein de notre structure et échanger avec les habitants, les professionnels et partenaires sur des projets et des points d'améliorations.
- 2 commissions une en 2023 avec 6 participants et l'autre en 2024 avec 12 participants

POINTS D'ATTENTION :

1

Les seniors, les personnes isolées et illettrisme :

- Le club des Potes'âgées a rencontré un succès à son ouverture mais des difficultés organisationnelles et la démission de son animatrice, a entravé son développement de lutte contre l'isolement.
- Nécessité de réflexions pour créer des moments de partage intergénérationnels et inclusifs afin de lutter contre l'isolement.
- Nécessité de mettre en place des ateliers d'aide aux outils numériques et surtout à la e-administration.

04 BILAN À MI-PARCOURS

Numérique

1. Fiche Bilan des 3 axes
2. Eléments de réussites et Points d'attention



3 AXES

CONTEXTE ET OBJECTIFS

En 2023, les activités liées au numérique ont été restreintes en raison d'un manque de moyens humains et financiers. Le développement des compétences numériques pour tous les publics, en particulier ceux en situation de précarité numérique (illectronisme), est pourtant un enjeu majeur pour notre MJC Centre Social. L'objectif à long terme est d'offrir un accompagnement adapté pour réduire la fracture numérique, mais les ressources disponibles n'ont pas permis d'étendre les actions cette année.

ACTIONS MENÉES

Réduction des Activités Numériques en 2023 :

- Contexte : Faute de temps et de moyens humains, seuls 6 ateliers thématiques ont pu être réalisés en 2023, au lieu d'un programme plus étendu envisagé initialement.
- Participants : 48 personnes ont participé à ces ateliers, avec une attention particulière portée aux besoins des seniors et des personnes en difficulté face aux outils numériques.
- Satisfaction : Les retours ont été positifs, les participants exprimant leur satisfaction dans les questionnaires d'évaluation. Ils ont particulièrement apprécié l'approche quasi personnalisée des ateliers, qui a su répondre aux besoins spécifiques de chacun en matière de compétences numériques.

Fusion du Numérique avec l'Inclusion en 2024 :

- Objectif : En 2024, l'accent sera mis sur la fusion du numérique avec les actions d'inclusion sociale pour répondre aux demandes croissantes liées à l'illectronisme. Ce problème, identifié comme prioritaire par les partenaires locaux (notamment SCOPE et le Centre Social J. Percereau), requiert une approche collaborative pour toucher un public plus large et proposer un accompagnement structuré.
- Plan d'action : L'objectif est de développer un programme numérique adapté à ces publics, incluant à la fois des ateliers d'initiation pour adultes et des projets intergénérationnels, où jeunes et seniors pourront apprendre ensemble.

BILAN ET POURSUITE DE LA DEMANDE

Bien que les activités numériques aient été réduites en 2023-2024, elles ont rencontré un succès significatif auprès des participants, avec une forte demande pour des actions supplémentaires. La prise de conscience collective autour de l'importance de la lutte contre l'illectronisme a été renforcée, en particulier chez les publics les plus isolés. L'objectif est de relever le défi de la fracture numérique, en développant des actions ciblées, tout en collaborant étroitement avec les partenaires pour une approche inclusive et durable.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
PONCTUELLE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE INTERNE :
RÉFÉRENTE
NUMÉRIQUE
COORDINATRICE**



**RÉSULTATS 23-24 :
74 PERSONNES
ACCOMPAGNÉES**



04

BILAN À MI-PARCOURS

Numérique

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Ateliers thématiques et accompagnement individuel :

- Mise en place d'ateliers thématiques en petit groupe qui permettent de répondre aux besoins individuelles de chaque habitant.

POINTS D'ATTENTION :

1

Le numérique un thématique large et de fortes demandes individuelles:

- Les discussions sur le numérique attirent principalement les habitants déjà sensibilisés et avertis, ce qui limite l'impact auprès de ceux qui en auraient le plus besoin.
- Frustration des Parents et Grands-Parents :
 - Il y a un ras-le-bol parmi les parents face aux discours alarmistes sur les écrans, qui sont souvent perçus comme jugeants.
 - Les parents et grands-parents se sentent parfois déstabilisés, ne sachant pas comment aborder ces sujets sans se sentir jugés ou incompetents.
- Jeunes et Usage du Numérique :
 - Bien que les jeunes soient des consommateurs avides du numérique, ils n'utilisent pas toujours ces outils pour faciliter leur vie quotidienne de manière constructive.
- Lutte contre le Harcèlement Numérique :
 - La problématique du harcèlement en ligne est une préoccupation majeure, mais les moyens efficaces pour y lutter sont encore insuffisants.
- Il est crucial de collaborer avec les collègues et lycées pour sensibiliser et éduquer sur cette question, en impliquant directement les jeunes dans la solution.

2

Besoin de Ressources Humaines et de Moyens :

- Mobilisation des Ressources :
 - Pour atteindre ces objectifs, il est impératif de mobiliser des ressources humaines supplémentaires, notamment des animateurs numériques capables de mener ces actions de manière continue et efficace tout en étant formé sur les nouveaux sujets.
- Partenariat avec les Structures du Territoire :
 - Le souhait est de travailler en collaboration sur un vrai projet avec des structures locales comme le Centre Social J. Percereau et la SCOPE, qui partagent les mêmes préoccupations.
 - Cependant, ces structures manquent elles aussi de temps et de moyens, ce qui rend la collaboration difficile malgré la reconnaissance d'une nécessité partagée.

04 BILAN À MI-PARCOURS

Partenariats

1. Fiche Bilan : axe partenariat institutionnel
2. Fiche Bilan : axe partenariat associatif
3. Fiche Bilan : axe mutualisation des outils
4. Eléments de réussites *Point d'attention

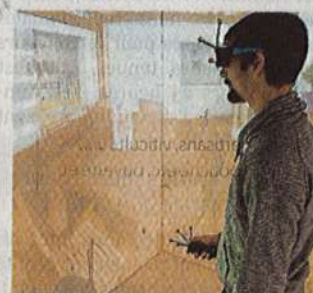


NUMÉRIQUE

Un après-midi 100 % numérique à la MJC pour rester connecté

La MJC, la Scoope et l'espace Jacques-Percereau ont allié leurs forces pour proposer, samedi prochain 26 novembre, un après-midi ouvert à tous, 100 % dédié au numérique. Au programme, une vaste exploration sous la thématique Numérique... restons connectés !

Le pôle découverte proposera des casques de réalité virtuelle pour explorer des lieux surprenants, mais aussi des démonstrations de broderie numérique ou encore le visionnage d'un podcast. Le pôle sensibilisation, quant à lui, permettra de partir à la rencontre des femmes qui ont marqué l'histoire de la ville de Saumur, grâce au géocaching et à l'utilisation de QR code. Ce moment sera également l'occasion d'une initiation ludique au codage, mais aussi, la découverte ou la redécouverte des consoles



Des casques de réalité virtuelle permettront de visiter des lieux surprenants.

Photo : ARQUES CO

des années 80-90, grâce à l'intervention de l'association Rétro gaming Villebernier.

Rendez-vous samedi 26 novembre, de 15 heures à 19 heures, à la MJC de Saumur, place de Verdun. Événement gratuit.

AXE PARTENARIAT INSTITUTIONNEL

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Après une période difficile marquée par un fort turnover des équipes et la démission de la direction, la MJC Centre Social a dû s'employer à redresser son image auprès des partenaires institutionnels. L'objectif était de renouer avec les fondamentaux du centre social et de l'éducation populaire, en renforçant la confiance et les collaborations. Il s'agissait de montrer que la MJC avait pris un nouveau tournant, plus stable et cohérent, en se recentrant sur ses missions principales.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
PARTAGÉE**



**PUBLIC VISÉ :
PARTENAIRES
INSTITUTIONNELS**



**RÔLE :
BUREAU
DIRECTION
COORDINATRICE**



ACTIONS MENÉES

Sortir Hors les Murs et Réponse aux Demandes Partenariales :

- Engagement Hors les Murs : La MJC Centre Social a adopté une approche proactive en sortant de ses locaux pour répondre aux sollicitations de ses partenaires institutionnels. Cet engagement s'est traduit par une participation active à plusieurs événements à destination des habitants et des familles du territoire.
- Participations : En 2023, la MJC a répondu à 7 demandes partenariales (contre seulement 1 en 2022), incluant des événements tels que Effervescence, la Fête des Sciences, la Fête de la Récup', les Journées Européennes du Patrimoine et du Matrimoine, etc. Ce renforcement de la participation illustre une volonté de s'inscrire pleinement dans la dynamique territoriale et de soutenir les actions collectives.

Travail Collaboratif avec les Services Municipaux et d'Agglomération :

- En collaboration avec les services municipaux et de l'agglomération, la MJC Centre Social a contribué à l'organisation de manifestations culturelles et à la mise en place d'actions spécifiques répondant aux besoins des habitants. Ces actions communes permettent de renforcer le lien entre les institutions publiques et les citoyens, en apportant des réponses concrètes et adaptées aux attentes locales.
- Exemples : Participation à des événements culturels, collaboration avec les services de la Ville pour des manifestations ouvertes à tous, et engagement dans des projets communautaires visant à renforcer la cohésion sociale.

BILAN ET POURSUITE DE LA DÉMARCHE :

L'année 2023 a marqué un tournant pour la MJC Centre Social, avec un regain de confiance de la part des partenaires institutionnels. Le nombre de sollicitations et de collaborations a augmenté de manière significative, témoignant de la reconnaissance du travail accompli pour redresser l'image de la MJC. Pour 2024, la MJC Centre Social vise à poursuivre cette dynamique, en consolidant les partenariats existants et en continuant à co-construire des projets avec les institutions locales. Les bases sont désormais solides pour aller plus loin dans la création de projets communs, toujours dans un esprit d'éducation populaire et de service aux habitants.



AXE PARTENARIAT ASSOCIATIF

CONTEXTE ET OBJECTIFS

La MJC Centre Social a cherché à renforcer et diversifier ses collaborations avec le réseau associatif local, dans le but de mutualiser les ressources et de créer des projets plus ambitieux répondant aux besoins des habitants. Les principales thématiques abordées ont été l'inclusion, la culture, et le développement durable et solidaire. L'objectif était de développer des projets complémentaires avec d'autres associations, tout en favorisant la participation active de tous les publics.



**FRÉQUENCE
DURÉE :**
TOUTE L'ANNÉE



**PARTICIPATION
CO-PROJET**



PUBLIC VISÉ :
ASSOCIATIONS



RÔLE :
COORDINATRICE
DIRECTION
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION



**56 PARTENAIRES
ASSOCIATIFS
DIVERS, CONTRE
31 EN 2022**

ACTIONS MENÉES

Inclusion :

- **Projets Spécifiques :** En collaboration avec l'IME de Chantemerle, des projets inclusifs tels que l'initiation à la danse et les ateliers « Chanteraconter » ont été mis en place, favorisant l'inclusion des jeunes en situation de handicap.
- **Création d'un Clip Vidéo :** Ce projet a été réalisé en partenariat avec la chorale intergénérationnelle et le jardin partagé, mettant en avant plusieurs partenaires locaux. Il a permis de créer des ponts entre les différents publics et de renforcer l'intégration à travers une expression artistique collective.

Culture :

- **Événements Culturels :** La MJC Centre Social a participé à divers événements culturels locaux, notamment la Fête des Sciences et la Fête de la Récup, en partenariat avec Kyriel et ASPIRE. Ces manifestations ont permis de sensibiliser les habitants aux enjeux culturels tout en les impliquant activement dans des actions locales.
- **Festival de Théâtre et Nuit de la Lecture :** La MJC a co-organisé le Festival de Théâtre "On sort du cadre" et la Nuit de la Lecture, renforçant ainsi la participation culturelle des familles et des publics intergénérationnels.

Développement Durable et Solidaire :

- **Soutien aux Associations :** En partenariat avec les associations AZURE et ASPIRE, spécialisées dans la réinsertion par l'emploi, la MJC Centre Social a organisé des ateliers intergénérationnels lors d'événements tels que les 55 ans de la MJC. Ces actions ont favorisé la solidarité et l'engagement communautaire.
- **Mutualisation de Moyens :** La MJC Centre Social a également collaboré avec l'association Valorise, la Ferme de Mira, les Jardins du Cœur, Amappez-vous, le SEL, la LPO, et le PNR Anjou Touraine pour l'échange de savoir-faire et de matériel. Ces partenariats ont permis de renforcer les projets écologiques et solidaires sur le territoire.



AXE PARTENARIAT ASSOCIATIF

BILAN ET POURSUITE DE LA DÉMARCHE :

L'augmentation du nombre de partenaires associatifs a permis à la MJC de mener des projets plus variés et plus ambitieux, avec un fort impact sur le terrain. Ces collaborations ont non seulement permis d'élargir l'offre d'activités, mais ont aussi renforcé la cohésion entre les différents acteurs locaux.

Pour 2024, l'objectif est de consolider les partenariats existants et d'en développer de nouveaux, tout en continuant à travailler sur les thématiques clés d'inclusion, de culture et de développement durable. La MJC Centre Social souhaite renforcer les synergies entre les associations locales pour maximiser l'impact des projets collectifs sur le territoire.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-PROJET**



**PUBLIC VISÉ :
ASSOCIATIONS**



**RÔLE :
COORDINATRICE
DIRECTION
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION**



**56 PARTENAIRES
ASSOCIATIFS
DIVERS, CONTRE
31 EN 2022**



AXE MISE EN PLACE D'OUTILS DE PARTENARIATS

CONTEXTE ET OBJECTIFS

Dans un contexte où les collaborations institutionnelles et associatives sont essentielles à la réussite des projets de la MJC Centre Social, un objectif clé a été d'optimiser la mutualisation des ressources et des outils. La mise en place de ces outils vise à renforcer la cohésion et l'efficacité des partenariats, tout en permettant un suivi plus structuré des projets. Toutefois, plusieurs obstacles liés à la coordination et à l'utilisation partagée des ressources ont ralenti ce processus.

ACTIONS MENÉES

Mutualisation des Outils :

- Objectif : Développer des outils partagés pour améliorer la gestion des projets et renforcer les collaborations avec les partenaires, en facilitant l'échange d'informations, de ressources et d'outils de travail.
- Mise en Place : La MJC Centre Social a initié des échanges avec les services publics locaux et les associations partenaires afin de créer des outils communs de gestion et de suivi des projets. Des réunions de concertation ont eu lieu pour déterminer les besoins et harmoniser les pratiques.

Difficultés Rencontrées :

- Problèmes de Coordination : La collaboration avec certains services publics et partenaires associatifs s'est heurtée à des difficultés de coordination, notamment dans la mutualisation des outils de travail (logiciels, systèmes de suivi, méthodes de reporting). Ces obstacles sont dus en partie à des différences dans les processus internes des institutions, ralentissant la mise en place d'une gestion commune et fluide des projets.
- Accès aux Ressources : La disponibilité limitée de certaines ressources, ainsi que des restrictions budgétaires et humaines, ont empêché une mise en œuvre optimale des outils de partenariat, nécessitant un travail de concertation plus régulier et approfondi.

Résultats :

- Collaboration Partielle : Malgré ces difficultés, certains outils de mutualisation ont pu être partiellement déployés, améliorant la communication entre certains partenaires et permettant un suivi plus cohérent des actions menées. Cependant, des disparités subsistent dans l'usage de ces outils selon les partenaires.
- Participation des Acteurs : Les partenaires les plus engagés, notamment les associations locales et certains services municipaux, ont montré un intérêt pour la mutualisation des outils, bien que l'adoption complète reste à développer.

BILAN

La mise en place d'outils partagés reste un travail en cours, avec des résultats mitigés. Si certaines collaborations ont bénéficié de ces initiatives, d'autres nécessitent encore une meilleure harmonisation des pratiques. La MJC Centre Social continuera à travailler sur la coordination et la mutualisation, tout en cherchant à lever les obstacles rencontrés, notamment avec les services publics.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-PROJET**



**PUBLIC VISÉ :
ASSOCIATIONS**



**RÔLE :
COORDINATRICE
DIRECTION
BUREAU**



**56 PARTENAIRES
ASSOCIATIFS
DIVERS, CONTRE
31 EN 2022**



04 BILAN À MI-PARCOURS

Partenariats

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Augmentation des Partenariats :

- Grâce à des projets et des propositions, la MJC Centre Social a su augmenter le nombre de ses partenaires, renforçant ainsi son réseau et son impact.
- Changement de sa notoriété et prise de conscience de ses actions sociales en complémentarité avec les autres structures du territoire.

POINTS D'ATTENTION :

1

Effectif restreint et notoriété à travailler :

- L'équipe permanente étant en effectif restreint, il est difficile de répondre à toutes les sollicitations, limitant ainsi la capacité à développer davantage de partenariats.
- Peu de concertation entre les acteurs associatifs - doublon d'ateliers et d'événements
- La méconnaissance des missions des acteurs : une complémentarité à travailler
- Jeux de pouvoirs
- L'appellation "centre social" - Image, Étiquette
- L'histoire récente de la MJC Centre Social : une organisation et une image à reconstruire auprès des partenaires et des habitants

04 BILAN À MI-PARCOURS

Développement Durable et Solidaire

BILAN DES ACTIONS

Fiche bilan : Projets menés

Eléments de réussite



ACTIONS DÉVELOPPEMENT DURABLE ET SOLIDAIRE

CONTEXTE ET OBJECTIFS

En 2022, lors de la rédaction du projet social, les membres du bureau de la MJC Centre Social ont décidé de réserver une petite place au développement durable et solidaire, sans avoir initialement une vision claire sur ce sujet. Ce manque de clarté a été transformé en opportunité avec le renouvellement de la charte AVS, qui a permis de mieux comprendre notre rôle dans ce domaine. Cela a ouvert la voie au développement d'actions concrètes en collaboration avec des associations locales, visant à sensibiliser et à impliquer les habitants sur des thématiques liées au développement durable et à la solidarité.

ACTIONS MENÉES

Ateliers de Co-Réparation en partenariat avec Kyrielle :

- Engagement et Participation :
 - Douze bénévoles se sont engagés à partager leurs compétences une fois par mois pour enseigner et pratiquer la réparation d'objets, principalement des petits électroménagers et des vélos.
 - Ces ateliers ont eu un impact significatif sur la réduction des déchets, offrant une alternative durable à l'achat de nouveaux produits. Ils ont également permis aux participants d'acquérir des compétences pratiques en réparation.
- Fréquentation et Impact :
 - Ces rendez-vous sont devenus très populaires parmi les habitants de Saumur et des alentours, renforçant le lien communautaire autour d'une initiative durable.
 - Une fois par mois l'atelier réunit une vingtaine de participants de tous les âges.

Troc Plantes et Journée de Sensibilisation :

- Troc Plantes et Animations :
 - En partenariat avec le Centre Social J. Percereau et la SCOPE, une journée d'animation a été organisée en 2023 pour sensibiliser au développement durable et solidaire. Cet événement s'inscrivait dans le cadre de l'AVS (Action de Vie Sociale).
- Réalisations et Obstacles :
 - Trois autres trocs de plantes ont été organisés par la MJC Centre Social, qui ont attiré entre 50 et 80 participants chacun. Bien que les partenaires de l'AVS n'aient pas pu allouer de ressources humaines, ces événements ont réussi à mobiliser de nombreux habitants qui ont partagé leurs connaissances et échangé des plantes.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
PARTAGÉE**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
DIRECTION
COORDINATRICE**



**PLUS D'UNE
CENTAINE
D'HABITANTS
TOUCHÉS**



ACTIONS DÉVELOPPEMENT DURABLE ET SOLIDAIRE



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
PARTAGÉE**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
DIRECTION
COORDINATRICE**



**PLUS D'UNE
CENTAINE
D'HABITANTS
TOUCHÉS**

Commissions et Projets Communautaires :

- Huit commissions, rassemblant une quinzaine de participants, ont permis de développer deux projets phares : le Jardin Sensoriel et Partagé, ainsi que le Café des Plantes, organisé une fois par mois.
- Création et Dynamique du Jardin :
 - Le Jardin Sensoriel et Partagé a été réalisé grâce à l'engagement de huit bénévoles de l'aide de la CAF 49, de la Ville de Saumur et aux dons des habitants et associations. Ce jardin est devenu un lieu d'interaction et de stimulation sensorielle, accueillant des ateliers variés (dessin, musique, jardinage,...) pour les habitants de Saumur en complémentarité du Jardin Partagé du Centre Social J. Percereau.
 - Participation et Retombées : En tout, 85 participants ont pris part aux activités, dont 64 familles, renforçant ainsi le lien social et la sensibilisation à la biodiversité

BILAN

Renforcement de l'Équipe Bénévole et Implication des Familles :

- Croissance de l'Engagement :
 - Le succès des projets a conduit à un renforcement de l'équipe bénévole et à une plus grande implication des familles du territoire pour 2024-2025.
- Développement d'Ateliers :
 - La diversité des ateliers proposés autour du jardin et de la biodiversité a attiré un large public, contribuant à une meilleure compréhension et appréciation des enjeux du développement durable dans la communauté.

Les actions de développement durable et solidaire menées par la MJC Centre Social en 2023 et 2024 ont eu un impact profond sur la vie locale saumuroise. Les ateliers de co-réparation ont renforcé l'autonomie des participants tout en réduisant les déchets. Les trocs de plantes ont favorisé l'échange de savoirs et le partage communautaire, malgré des limitations de ressources humaines chez certains partenaires. Le Jardin Sensoriel et Partagé a créé un espace inclusif où la nature et le lien social se sont épanouis, rassemblant familles et bénévoles autour de projets créatifs et éducatifs. Ces initiatives démontrent l'importance d'une approche collaborative et durable pour renforcer le tissu social et promouvoir un mode de vie respectueux de l'environnement.



04

BILAN À MI-PARCOURS

Développement Durable et Solidaire

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Rôle de Chef de File :

- La MJC Centre Social prend à cœur son rôle de chef de file en développement durable et solidaire, développant des projets transversaux en partenariat avec les habitants, les associations et les autres structures institutionnels du territoire pour répondre aux préoccupations et aux demandes sur ce sujet.

Éducation Culturelle et Artistique

AXE DÉVELOPPÉ EN 2023-2024

Importance de l'Éducation Culturelle et Artistique :

- Thématique Centrale mais Oubliée :
 - Bien que l'éducation culturelle et artistique ait été quelque peu négligée dans les précédents projets sociaux, elle demeure un pilier fondamental pour la MJC Centre Social. Elle sert de ciment qui relie les différentes activités de la MJC et les objectifs de développement du Centre Social.
- Cœur de l'Association :
 - L'éducation artistique et culturelle est au cœur de l'identité de l'association. Dans chaque thématique abordée, qu'il s'agisse d'inclusion, de développement durable ou de parentalité, il y a toujours une demande sous-jacente pour des activités artistiques et culturelles de la part des familles et des habitants.

Objectifs de l'Éducation Artistique et Culturelle :

- Accessibilité pour Tous :
 - L'un des objectifs principaux est de rendre l'éducation artistique et culturelle accessible à des publics qui en sont généralement éloignés, notamment les familles à faibles revenus, les personnes isolées, et celles qui pratiquent des activités artistiques comme le théâtre ou la danse.
- Promotion et Sensibilisation :
 - Il s'agit également de promouvoir ces disciplines auprès de publics qui n'auraient jamais osé franchir le pas seuls, comme aller voir un spectacle ou participer à un concert. Le Centre Social vise à créer des ponts entre ces publics et le monde culturel, leur offrant des opportunités de découvrir et d'apprécier des formes d'art qu'ils n'auraient peut-être jamais explorées autrement.

Actions et Initiatives Réalisées :

- Concerts et Ateliers de Découverte :
 - Plusieurs concerts et ateliers de découverte ont été organisés, offrant aux habitants une première approche des arts. Ces événements ont permis de sensibiliser les 205 participants à la diversité culturelle et artistique tout en les impliquant activement.
- Sorties Culturelles Organisées :
 - Des sorties culturelles ont été planifiées pour permettre aux familles et aux individus de découvrir des spectacles ou des expositions, souvent pour la première fois. Ces sorties sont particulièrement importantes pour les publics éloignés de la culture, car elles brisent les barrières financières et sociales qui peuvent empêcher l'accès à ces expériences.
 - Participants : 91 participants en tout dont 21 familles.
- Création du Festival de Théâtre "On sort du cadre" :
 - La création du Festival de Théâtre "On sort du cadre" a été un point culminant des initiatives en matière d'éducation culturelle et artistique. Ce festival a non seulement offert des spectacles, mais aussi des ateliers participatifs, renforçant ainsi l'interaction entre les artistes et le public. Il a permis de toucher un large éventail de publics, notamment des familles, des jeunes, et des personnes isolées.

04

BILAN À MI-PARCOURS

Éducation Culturelle et Artistique

ÉLÉMENTS DE RÉUSSITE :

1

Programmation Culturelle Accessible :

- Élaboration et mise en œuvre d'une programmation culturelle accessible à tous, favorisant l'accès à la culture grâce à des partenariats avec des structures culturelles de l'agglomération.
- Commissions pour définir des projets répondant aux besoins des habitants et à la diversité des propositions et des idées.

2

Participation à la Vie Locale :

- Implication dans la vie locale et collaboration avec des artistes locaux.
- La richesse d'acteurs sur le territoire

POINTS D'ATTENTION :

1

Financement :

- Le financement reste un point faible pour le développement de projets culturels et artistiques.

04

BILAN À MI-PARCOURS

CE QU'IL FAUT RETENIR :

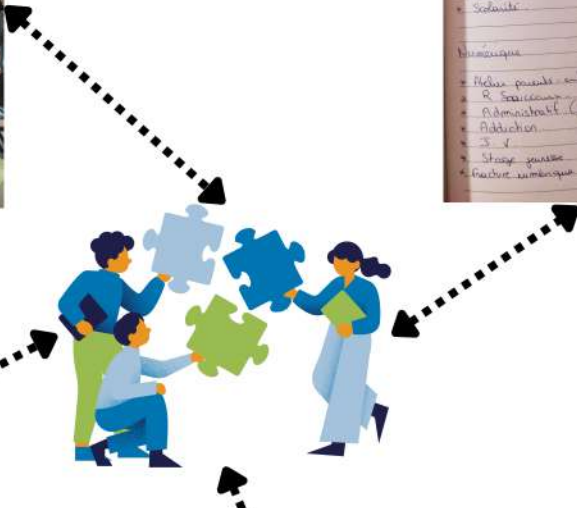
En 2023 et mi 2024, la MJC Centre Social de Saumur a fait **preuve de dynamisme** et **d'innovation** dans plusieurs domaines, notamment la parentalité, la jeunesse, l'éducation culturelle et artistique, l'inclusion, et le développement durable et solidaire. Toutefois, des **défis restent à relever**, tels que l'amélioration de la communication et de la notoriété, le renforcement des collaborations institutionnelles, la gestion de l'organisation de la fonction accueil et des sources de financements (appel à projet).

Des **temps d'évaluation riches d'enseignements** ont permis de réfléchir sur l'impact des activités et leur contribution à l'amélioration du quotidien des habitants. Le **prochain projet social marque une transition significative**, passant d'une approche « **de faire pour** » les habitants à une démarche d'accompagnement de projets et d'initiatives des habitants le « **faire avec** ».

Ce bilan des actions du projet social 2023/2024, nous a permis de voir que celui-ci était ambitieux au regard du temps imparti et qu'il faut viser une transformation sociale à moyen et long terme, en employant une nouvelle méthodologie centrée sur le développement du pouvoir d'agir.

La MJC Centre Social de Saumur est en plein développement, retrouvant légitimité et influence tant sur les quartiers d'interventions que sur l'ensemble de la ville.

PROJET 2025/2028



05 PROJET 2025/2028

Dans le cadre de l'évaluation / réajustement du projet social 2023/2024 de la MJC Centre Social, il nous a paru opportun, dans une démarche participative, de travailler la (re)mobilisation avec les administrateurs, les salariés, les intervenants, les adhérents, les partenaires de projets dans le cadre d'instances et de commissions thématiques et en faisant appel, parallèlement à France Active Pays de la Loire pour bénéficier d'un accompagnement, d'un regard extérieur neutre et distancié. Comme nous le verrons dans la partie « calendrier, une construction partagée », la démarche a été ponctuée de nombreux temps de communication et d'échanges dans le cadre d'instances (Assemblée générale, Conseil d'administration, bureau), de réunions avec les partenaires, élus locaux et techniciens (Comité de pilotage, Animation de la Vie Sociale – AVS, Convention Pluriannuelle et de Moyens – CPOM..), de commissions thématiques.

Parallèlement, a été menée, une action « focus » sur « la fonction accueil » qui présente des enjeux particuliers, emblématiques pour la structure et pour les publics du territoire.

En clair, l'enjeu de cette démarche partagée a été d'accompagner l'association dans la définition d'un projet social afin qu'il s'inscrive en considération dans les évolutions des habitants, des partenaires, des organisations territoriales et des politiques publiques.

Un calendrier, une construction partagée

Par cette rétrospection, voir introspection, basée sur l'agenda de la MJC Centre Social, nous voulons démontrer, en une liste exhaustive, les volontés de dynamiques internes, de partenariats, d'implications locales partagées pour « faire avec ». En 16 mois, 60 temps ont été consacrés à la participation pour l'analyse, pour la projection de notre projet par la participation des bénévoles, par l'implication des professionnels internes et des partenaires jusqu'à la communication en direction de la ville, de la CAF49, notamment dans le cadre des comités de pilotage de l'AVS, des Assemblée Générales et Conseil d'Administration. Cette communication a permis à toutes et à tous de s'approprier notre démarche. Et tout cela a nourri le bilan 2023 mais surtout la construction du « sens » du futur projet social.



05 PROJET 2025/2028

De mai 2023 à août 2024 : 60 temps de rencontre

Mai 2023

- 17/05 : Prise de contact avec France Active Pays de la Loire pour initier un soutien dans le cadre du dispositif local d'accompagnement (DLA).
- Communication de la démarche en direction des professionnels et des membres du bureau.

Juin 2023

- 07/06 : Validation de la démarche DLA par le Conseil d'administration. L'idée est de démontrer l'impact social de la MJC Centre Social sur le territoire et de faire partager cette orientation pour la période 2025/2028.
- 09/06 : Présence de représentants de la MJC Centre Social à l'Assemblée Générale de la Scoope
- Définition des enjeux de l'accompagnement avec France Active :
 - *« L'enjeu de la révision du projet de la MJC de Saumur dépasse les choix d'orientations et ses propres décisions internes.*
 - *Aussi, il est important d'asseoir les nouveaux contours du projet pour faciliter :*
 - i. *La définition du nouveau projet et d'une stratégie interne associée en étant attentif à l'impact éventuel de décisions sur les autres centres sociaux du territoire ;*
 - ii. *La mise en place d'un plan structurel – réorganisation interne pour maintenir un modèle économique à l'équilibre*
 - iii. *Comment construire le nouveau projet ? Quels sont les freins et les atouts par rapport à l'ensemble des actions proposées ? Comment définir le rôle et les missions de chaque acteur sur ce territoire, au service des habitants ? Quelles sont les enjeux ?*
 - iv. *L'association sollicite un DLA pour l'accompagner dans la construction du projet de la MJC de Saumur avec ses priorités et le maintien des valeurs et du sens, avec scénarii avec moyens dédiés (quelle organisation ? quels moyens humains ? » (source France Active)*

Juillet 2023

- 11/07 : Communication de la démarche DLA dans le cadre d'un comité de pilotage Animation de la Vie Sociale de Saumur en présence de Yann Vidgrin, directeur de la Scoope, Delphine Fournier, directrice du Centre Social Percereau, Stéphane Robin, Directeur des Politiques Sportives / Directeur des Services aux familles et Julien DESCHERES, Chargé de conseil et de développement CAF49

Août 2023

- 31/08 : Réunion de rentrée : Présentation des axes 2023/2024 et de la démarche d'évaluation (dont le DLA) du projet social à l'ensemble des professionnels (animateurs permanents, d'activité, prestataires), associations accueillies et bénévoles actifs et du bureau, représentant un collectif de plus de 50 personnes. Chacun est invité à colporter l'information vers les adhérents. Parallèlement, l'ensemble des personnes présentes est invité à s'inscrire dans des commissions thématiques : (re)création des commissions inclusions, culture, famille et environnement.

Il est à noter que notre association a participé pendant cette période à des réunions CTG jusqu'à la restitution du projet territorial le 11 septembre 2023.

05 PROJET 2025/2028

Fin septembre 2023

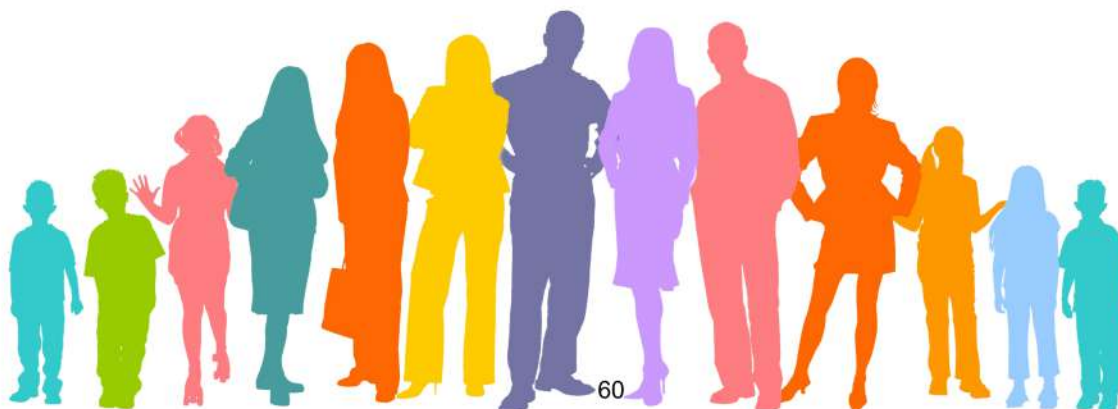
- Confirmation que notre structure sera accompagnée par le cabinet ACOR CONSEIL dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement du Maine et Loire. Le délai de réalisation de l'accompagnement est prévu 28 septembre 2023 au 31 décembre 2023.

Octobre 2023

- 05/10 : Premier copil Acor / MJCCS Saumur (président, directeur) : définitions des données de cadrage.
 - "1) Repartage du contexte et objectifs de la mission
 - Les discussions de ce jour permettent de valider que, suite à une situation de turn over au niveau de la direction et des équipes, de l'agrément de la CAF fourni que pour 2 ans au lieu de 4 (2023-2024), le DLA doit permettre à l'association de réaffirmer un projet commun (sens) , de se doter d'un projet stratégique à moyen terme (vision) afin de travailler un projet sur 4 ans avec l'objectif du renouvellement de l'agrément de la CAF pour 4 ans.
 - 2) Repartage du déroulé de l'accompagnement
 - Les discussions en séance permettent de valider le déroulement suivant :
 - 1) Réalisation d'un diagnostic (documentaire, étude qualitative, étude quantitative)
 - 2) Construction d'un projet avec 3 phases: Qui êtes-vous, où vous en êtes et quelle vision?

Plusieurs cercles d'acteurs seront mobilisés :

- Un Comité de Pilotage (Directeur + président + ACOR-AKCELI) restreint, qui se réunit toutes les 3 semaines environ (30 min en visio), pour piloter le bon déroulement de la mission
- Un panel de 6 - 8 interviewés de parties prenantes pour alimenter la réflexion stratégique
- Un groupe projet pour co-construire le projet stratégique. 8-14 pers. Représentatif des sensibilités aux sein de la structure et pas trop grand pour se mettre d'accord, proposition d'inclure les animateurs d'activités et prestataires extérieurs en présentiel
- 3) Répartition des jours d'accompagnement DLA:
 - 1,5j sur l'essence projet,
 - 1,5j sur l'avenir
 - 1j sur la déclinaison" (Source Accor)
- 10/10 : Commission environnement
- 23/10 : Commission culture



05 PROJET 2025/2028

Novembre 2023

- 09/11 : Validation de la définition des données de cadrage par la Conseil d'Administration.
- 15/11 : Copil DLA
- 15/11 : Commission parentalité
- 21/11 : Commission inclusion
- Interviews des « parties prenantes » par Acor
- Construction, diffusion du questionnaire en direction des adhérents par Acor
- 24/11 : Commission environnement
- 28/11 : Réunion « groupe projet » pour co-construire le projet stratégique (12 participants, dont l'équipe permanente, les membres du bureau, des animateurs d'activité bénévoles et prestataires. Thématique : le « sens »



Décembre 2023

- Interviews des « parties prenantes » par Acor
- Traitement du questionnaire en direction des adhérents par Acor
- 4/12 : Copil DLA
- 7/12 : Réunion « groupe projet » pour co-construire le projet stratégique (12 participants, dont l'équipe permanente, les membres du bureau, des animateurs d'activité bénévoles et prestataires). Thématique : bilan des actions (parentalité, jeunesse, intergénérationnel, numérique, partenariat et développement durable à partir des fiches actions du projet social 2023/2026.
- 14/12 : Commission environnement
- 22/12 : Copil DLA : clôture de l'accompagnement



Janvier 2024

- 10/01 : Copil DLA : Validation du projet 2025/2028 réalisé par Acor
- 10/01 : Réunion avec Julien DESCHERES, Chargé de conseil et de développement CAF49 : point sur les conclusions du DLA et méthodologie et envoi du CR DLA, du CR du CA du 09/11/23, d'une fiche commission et de la proposition d'enquête parentalité
- 12/01 : Commission environnement, jardin partagé
- 16/01 : Commission inclusion
- 18/01 : Commission environnement
- 23/01 : Communication des conclusions de la démarche DLA, de la mise en place des commissions dans le cadre d'un comité de pilotage Animation de la Vie Sociale de Saumur en présence de Yann Vidgrin, directeur de la Scoope, Delphine Fournier, directrice du Centre Social Percereau, Stéphane Robin, Directeur des Politiques Sportives / Directeur des Services aux familles et Julien DESCHERES, Chargé de conseil et de développement CAF49
- 24/01 : Commission parentalité



05 PROJET 2025/2028

Février 2024

- 12/02 : Echanges avec Aurélien Couedic, animateur de réseau pour une rencontre avec la FDSCS49/53
- 29/02 : Réunion avec Jean-Paul Marchand, président de la FDSCS49/53, président du Centre social Roland Charrier de Montreuil Bellay, Joël Nau, président de la MJC Centre Social de Saumur, Aurélien Couedic, animateur de réseau pour une rencontre avec la FDSCS49/53, Anne Sophie Bastien, coordinatrice et Nicolas Dubois, directeur

Mars 2024

- 01/03 : Commission environnement
- 18/03 : Commission culture : objet, Festival on sort du cadre
- 20/03 : Comité de pilotage « Animation de la vie sociale » à l'espace Jacques Percereau.

Avril 2024

- 02/04 : Présence de Joël Nau, président à l'Assemblée Générale d'Habitat Jeune
- 05/04 : Dans le cadre de la Convention Pluriannuelle et de Moyens (CPOM), présentation du bilan 2023 (dont pour rappel les axes de développement social 2023/2024, les conclusions du DLA, la mise en place de commissions et de la démarche pour le renouvellement de l'agrément) en présence de M Jackie Goulet, Maire de la Ville de Saumur, Vice-président de la Communauté d'agglomération Saumur Val de Loire, de Christophe Cardet, adjoint au maire de Saumur délégué à l'éducation, à l'enfance et à la jeunesse, de Stéphane Robin, Directeur des Politiques Sportives / Directeur des Services aux familles, de ... adjoint... , de Joël Nau, Président de la MJCCS, de Brigitte Bullou, Trésorière de la MJCCS, Bernard Faucou, membre historique du bureau et bénévole actif, Anne Sophie Bastien, coordinatrice et Nicolas Dubois, directeur
- 08/04 : envoi du bilan 2023 présenté dans le cadre de la Convention Pluriannuelle et de Moyens (CPOM) avec la commune à Julien Descheres, Chargé de conseil et de développement CAF49
- 19/04 : Entretien avec Julien Descheres, Chargé de conseil et de développement CAF49 : point sur les actualités et la méthodologie, la temporalité pour le renouvellement du projet social et partage d'expériences
- 25/04 : Représentation de la MJCCS à l'Assemblée Générale de la Scoope, Joël Nau, président de la MJCCS et Nicolas Dubois, directeur
- 26/04 : Intervention de M Bonnet, expert-comptable : validation des comptes 2023
- 29/04 : Intervention de M Cerisier, commissaire aux comptes : contrôle de légalité



05 PROJET 2025/2028

Mai 2024

- 07/05 : Intervention de M Cerisier, commissaire aux comptes pour la présentation de ses conclusions
- 15/05 : Rencontre avec Nathalie Fenain, Responsable d'équipes d'interventions sociales CAF49 pour envisager la permanence d'un travailleur social et développer des actions avec les familles
- 16/05 : Conseil d'administration : Préparation de l'Assemblée Générale, présentation du bilan 2023 et des conclusions du DLA
- 30/05 : Assemblée Générale : présentation du bilan 2023 et des conclusions du DLA. Dans l'assistance, André Leroux (président Scoope), Malik Cham (PIJ), Olivier Lemaître (directeur Habitat Jeunes du Saumurois), Jean Paul Marchand (FDSCS49), Claudi Marchand (conseillère communautaire), Denis Dupré (Impulsifs à Bretelles), Patrick Gouron (Club Coeur et Santé – ARCAM), Carmen Muniz (association Olala), Astrid Lelièvre, adjointe à la mairie de Saumur et Christophe Cardet, adjoint au Maire, Délégué à l'enfance et à la jeunesse.

Juin 2024

- 05/06 : commission famille
- 17/06 : commission culture
- 19/06 : envoi du rapport d'activité présenté en AG 2023, du rapport moral du président, du rapport de notre trésorière et du diaporama de l'expert-comptable à Julien Descheres, Chargé de conseil et de développement CAF49
- 26/06 : commission projet social en présence des membres du bureau et de l'équipe permanente : définition du territoire à partir des données de l'analyse des besoins sociaux (CCAS de Saumur, édition 2021), des composantes socio-éducatives et services repérées.



Juillet 2024

- 03/07 : commission projet social en présence des membres du bureau et de l'équipe permanente : retour de la synthèse sur l'analyse du territoire et définition des objectifs opérationnels du projet social et des indicateurs d'évaluation permettant de déterminer si les objectifs définis par la structure ont été atteints à partir des constats ayant amené à la définition du projet (analyse du territoire...) et des objectifs définis par la structure afin de répondre à ces constats (les trois axes définis par Acor (DLA))
- 04/07 : Bilan Flaavs (projet jardin partagé) en présence de Julien Descheres, Chargé de conseil et de développement CAF49, Maryvonne Neau, travailleuse sociale CAF49, et pour la MJC Centre Social, Sébastien Touchard, animateur environnement, Anne Sophie Bastien, coordinatrice et Nicolas Dubois, directeur
- Communication des conclusions, « notre ambition » de la démarche DLA et de l'image du territoire dans le cadre d'un comité de pilotage Animation de la Vie Sociale de Saumur en présence de Yann Vidgrin, directeur de la Scoope, Delphine Fournier, directrice du Centre Social Percereau, Stéphane Robin, Directeur des Politiques Sportives / Directeur des Services aux familles et Julien DESCHERES, Chargé de conseil et de développement CAF49
- 11/07 : commission projet social : présentation et validation des objectifs opérationnels et des indicateurs d'évaluation du projet social 2025/2028, réflexion sur la fonction accueil et présentation des objectifs du CCAS de Saumur, notamment de l'existence de « la Commission Information Echanges (C.I.E.) » dans le cadre des missions d'animation de la vie sociale.

05 PROJET 2025/2028

Août 2024

- Finalisation rédaction et envoi du projet social au regard du SCHEMA DE PRESENTATION DU PROJET SOCIAL (circulaire 2012-13 CNAF)
- Présentation du projet lors de la réunion de rentrée



CE QU'IL FAUT RETENIR :

Une démonstration, par la **mobilisation** de l'équipe professionnelle, des habitants, des professionnels indépendants, de membres d'autres structures complémentaires et des bénévoles, qui a amené des **réflexions partagées**, des mises en œuvre, notamment de **commissions thématiques**, des **coordinations** (le jardin partagé, les trocs-plantes, le festival « on sort du cadre », les actions avec les écoles dans le cadre de la fête de la science, actions parentalité)... pour le **bien commun**.

05 PROJET 2025/2028

Des propositions d'orientations pour le contrat de projet 2025/2028

A partir de l'étape d'évaluation élaborée de manière participative, d'études sociologiques, des orientations et des ajustements ont été dégagées. Ces objectifs sont vastes et généraux, généreux, voir exhaustifs. Ils feront l'objet dans le point suivant d'une redéfinition de priorités, avec la reprise des trois axes préconisés par la DLA.

Thématiques	Ajustements possibles (projet 25/28)
✓ La gouvernance	✓ Transférer les compétences du CA au bureau ✓ Développer la représentativité des partenaires et des représentants d'activités et/ou secteur ✓ Rééquilibrer l'intergénérationnel ✓ Inviter les membres du CA à définir les OJ des CA suivants ✓ Continuer l'invitation vers les commissions thématiques participatives pour une vision : COPIL/CA ✓ Développer des actions sur les quartiers pour promouvoir le projet et s'adapter aux besoins locaux
✓ L'organisation	✓ Stabiliser l'équipe et être attractif sur le plan économique et de projet (les métiers d'animation sont en tension) ✓ Faire reconnaître aux financeurs le coût des postes et la plus-value sociale du projet ✓ Revisiter notre fonction d'accueil et d'accompagnement, notamment chez les publics en insertion au regard de nos capacités ✓ Continuer notre mise en veille réglementaire
✓ L'économie	✓ Faire en sorte que tous les projets, toutes les prestations extérieures ou dispositifs considèrent les fonctions et les coûts structurels (frais indirectes) ✓ Continuer le développement de projets en considérant la transversalité des secteurs au service de la population locale ✓ Affirmer nos choix territoriaux au regard de notre projet politique ✓ Proposer la mise en place d'une « centrale d'achats »
✓ Les partenaires	✓ Participer aux organes de collaboration locale par délégation des instances ✓ Être sollicité par les gestionnaires des projets et des dispositifs (élus CT, services de l'état, CAF...) pour le PEDT ayant pour ambition la collaboration au service des habitants.
✓ Les publics des activités de loisirs	✓ Développer et continuer les actions hors les murs pour aller à la rencontre d'autres publics ✓ Toucher les publics pour des activités pour tous ✓ Développer des activités en direction de l'enfance et de l'adolescence ✓ Soutenir les initiatives individuelles sur projet
✓ L'appui aux associations	✓ Renforcer les liens existants dans le cadre de notre projet global ✓ Proposer des animations sur les quartiers et l'agglomération pour fédérer
✓ La famille	✓ Être considéré comme un acteur participant à la coordination locale (statutairement et financièrement) ✓ Valoriser la participation des CT à l'échelle EPCI ✓ Facturer les prestations
✓ L'insertion (l'inclusion) sociale	✓ Sanctuariser le soutien de la CAF sur l'axe famille et territorial ✓ Faire reconnaître par l'EPCI la dimension économique et l'insertion sociale ✓ Faire connaître au département notre philosophie inclusive dans un cadre d'éducation populaire
✓ L'éducation artistique et culturelle	✓ Continuer au regard des bilans en étant invité par l'EPCI aux commissions culture
✓ La communication	✓ Intégrer le coût du poste aux charges indirectes ✓ Revoir la charte graphique identifiable pour tous les secteurs et les partenaires ✓ Être accepté par les services municipaux et intercommunaux pour la diffusion de nos actions ✓ En interne, rédaction d'un livret d'accueil en direction des salariés, des prestataires, des associations accueillies et des partenaires

05 PROJET 2025/2028

Les trois axes retenus pour le projet 2025/2028

Suite au retour du cabinet Acor dans le cadre du DLA (Cf Annexe) et des constats du bilan 2023 en interne et du regard sur le territoire, des orientations prioritaires ont été définies que nous reprenons en les resituant dans des constats globaux, notamment de la présentation du bilan de nos actions internes, en 2023, et au regard de la réalité du territoire et de ses croisements, que nous objectivons en fiches actions en attribuant des indicateurs d'évaluation, objectifs que nous inscrivons dans le temps dans une échéancier à quatre ans.

Rappel des conclusions de Acor :

« Finalité du projet social 2025/2028: « Etre en adéquation avec les fondamentaux statutaires associatifs et les finalités et principes des centres sociaux, notamment sur la participation et l'engagement »

Notre ambition pour la période 2025-2028 est poursuivre la dynamique actuelle visant à renforcer l'animation collective de la vie sociale du territoire :

- Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale
- Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »
- Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux.



05

PROJET 2025/2028, PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE

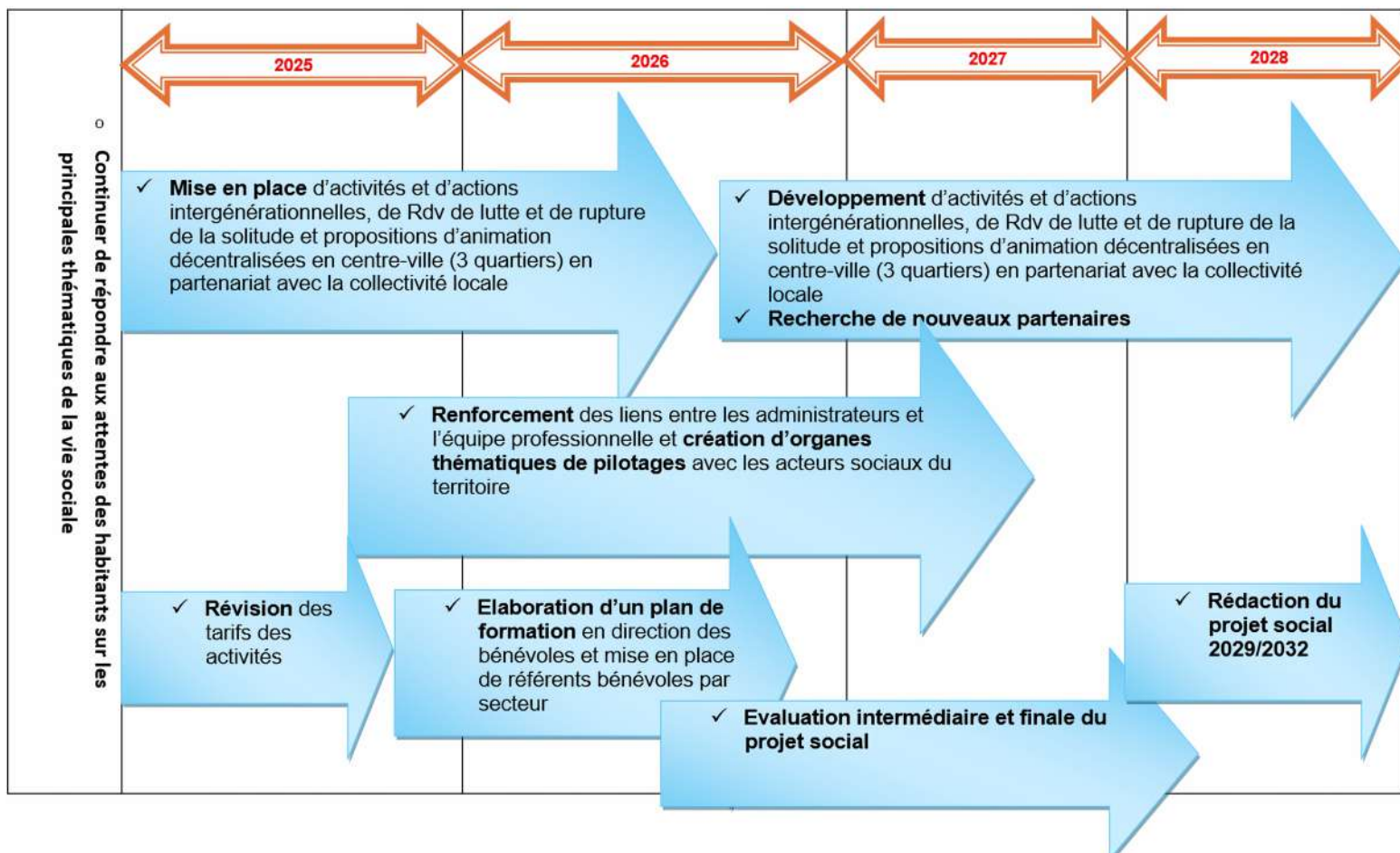
Axe 1 : Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale

Constats ayant amené à la définition du projet (Cf. Titres « Les conclusions et l'analyse – bilan » et « Des propositions d'orientations pour le contrat de projet 2025/2028 » ci-dessus)	Objectifs définis par la structure afin de répondre à ces constats	Objectifs opérationnels du projet social	Indicateurs d'évaluation permettant de déterminer si les objectifs définis par la structure ont été atteints
✓ En interne, en 2023/2024 : ✓ Un fort développement et une diversification des animations intergénérationnelles, d'inclusion et développement durable et de parentalité soutenue par les élus associatifs, le personnel permanent, des intervenants, des partenaires et des bénévoles. ✓ Des usagers qui considèrent que l'association contribue à « constituer un élément essentiel de la vie sociale » pour plus de 90% ✓ Des commissions thématiques ✓ Sur le territoire, une augmentation de la précarité, des familles monoparentales, de l'isolement notamment chez les plus de 80 ans et une	- Axe 1 : Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale	✓ Développer des activités et actions intergénérationnelles (enfants/ados, tutorat/référent, parrainage, ambassadeur.) ✓ Créer des Rdv de lutte et de rupture de la solitude (nuit de lecture, dimanche de jeux, thé dansant...) ✓ Proposer des actions décentralisées (ex Family Day, On sort du Cadre, Troc plantes, Troc puériculture,) mobilisant les ressources locales des 3 quartiers (Club, troisième âge, associations) en partenariat avec la collectivité locale ✓ Renforcer les liens entre les administrateurs et l'équipe professionnelle sur la gestion des projets existants ✓ Créer des organes thématiques de pilotages accompagnant, valorisant, mobilisant les acteurs sociaux du territoire (CAF, CCAS...) ✓ Former des bénévoles en mobilisant le FNDVA1 ✓ Mettre en place des référents	✓ Nombre de proposition d'animations ✓ Evolution du nombre d'actions décentralisées ✓ Participation du nombre d'acteurs et assiduité ✓ Appropriation du projet par les participants dont les publics cibles ✓ Participation à la réflexion sur le projet associatif et aux organes de pilotage (copil thématique, instances) ✓ Monté en compétence des bénévoles ✓ Diversification des participants (parité, provenance géographique, CSP, représentants des collectivités, représentants d'activités)
- surreprésentation des 18/24 ans. ✓ Un lieu de passage multimodale (gare ferroviaire et routière, axe nord/sud) source de mobilité ✓ L'accueil d'un travailleur social de la CAF49		- bénévoles par secteur en binôme avec un professionnel pour participer au CA. ✓ Réviser les tarifs des activités au regard de la réalité économique des habitants et des soutiens inhérents aux projets.	✓ Incidence de la politique tarifaire sur la participation ✓ CF échéancier

05

PROJET 2025/2028, PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE

Echéancier de l'axe 1 : Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale



NOS FICHES :

- Action 1 : Main dans la main
- Action 2 : Brisons la solitude
- Action 3 : Journée des initiatives de quartier



MAIN DANS LA MAIN

“ Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale.”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Développer des activités et actions intergénérationnelles (ex : enfants/ados, tutorat/référent, parrainage, ambassadeur).
- Favoriser les échanges entre générations pour renforcer la cohésion sociale et développer des liens durables entre les participants.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

L'enjeu principal est de renforcer la cohésion sociale à travers des initiatives qui encouragent l'inclusion de tous, sans distinction d'âge, d'origines ou de contexte socio-économique. Il s'agit de permettre aux plus jeunes d'apprendre des aînés, et aux plus âgés de s'investir dans des projets portés par la nouvelle génération.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

Sur le plan territorial, il est essentiel de développer des partenariats durables avec des acteurs locaux tels que les écoles, associations et entreprises. Ces collaborations renforcent le tissu social, soutiennent le développement local et permettent une meilleure utilisation des ressources humaines et matérielles sur le territoire.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Amélioration de la cohésion entre les habitants de différentes générations.
- Participation active des jeunes et des aînés dans la vie locale, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance et la solidarité.
- Création d'un réseau solide d'entraide intergénérationnelle, favorisant l'intégration sociale.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Renforcement des liens intergénérationnels.
- Développement de compétences (savoir-faire artisanaux, numériques, culinaires) grâce aux échanges entre générations.
- Participation accrue aux événements et initiatives locales.

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

Ateliers Intergénérationnels Réguliers :

- Type d'Ateliers : numérique, Co-réparation, Cuisinons ensemble, Café Plantes, Café Matrimoine, Apéro'philo et activités culturelles.
- Objectif : Favoriser l'échange de compétences, de savoirs et de valeurs entre générations, tout en renforçant le lien social. Ces ateliers permettraient de créer des ponts entre des publics différents et d'apprendre des savoir-faire manuels ou numériques dans une ambiance conviviale.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**

**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION
DIRECTION
COORDINATRICE**



MAIN DANS LA MAIN



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENT
CULTURELLE ET
INCLUSION
DIRECTION
COORDINATRICE**

Organisation d'Événements Communautaires :

- Type d'Événements : Fêtes de quartier, Fête des voisins, soirées "Rassemblement Ludique : Des Jeux pour Tous les Âges", concerts, spectacles, expositions artistiques.
- Objectif : Créer des moments festifs où jeunes et moins jeunes se retrouvent pour partager des moments de convivialité et de création. Ces événements permettent de tisser des liens solides, tout en mettant en avant les talents locaux et en favorisant les échanges culturels et sociaux.
- Exemple : Exposition d'art intergénérationnelle où des œuvres réalisées lors des ateliers artistiques sont présentées, ou encore une fête de quartier qui inclut des activités à destination des différentes générations (jeux de société, musique, etc.).

PARTENARIATS

- Associations locales (Ludothèque, RGV, Saumur Bienvenue...) pour l'organisation des ateliers et événements.
- Écoles, IME, EHPAD pour toucher des publics jeunes et seniors.
- Entreprises locales (Ludi'Joe, La souris grise,...) et artisans pour proposer des ateliers pratiques et renforcer les liens avec le monde professionnel.

ÉVALUATION ET SUIVI

- Évaluer la satisfaction des participants à travers des questionnaires réguliers.
- Suivre le nombre de participants et l'évolution des échanges intergénérationnels au fil du temps.

En renforçant les liens entre générations et en soutenant des projets collaboratifs, "Main dans la Main" favorisera la cohésion sociale, la solidarité et un meilleur vivre-ensemble au sein du territoire.



BRISONS LA SOLITUDE

“Créer des Rdv de lutte et de rupture de la solitude”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Lutter contre l'isolement des individus en proposant des moments de convivialité.
- Renforcer la cohésion sociale à travers des événements réguliers accessibles à tous.
- Créer des espaces d'échange intergénérationnels favorisant les rencontres et l'inclusion.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Inclusion : Ces rendez-vous visent à créer des opportunités de rencontre entre des personnes de tous âges et milieux, renforçant ainsi le lien social.
- Développement Durable : Sensibiliser à l'importance du vivre-ensemble et de l'entraide pour une société plus solidaire.
- Parentalité : Offrir aux familles monoparentales et aux jeunes parents des moments de détente partagés avec d'autres, en leur offrant un espace où ils peuvent échanger et partager leurs expériences.
- Éducation Artistique et Culturelle : Intégrer des événements créatifs et culturels pour élargir l'horizon des participants.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Travailler main dans la main avec le CCAS, les associations locales, les établissements culturels, les écoles et les entreprises pour développer des événements inclusifs.
- Renforcer les collaborations territoriales pour garantir la durabilité de ces projets, créant ainsi un réseau de solidarité locale.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Renforcement des liens entre les générations et les différents groupes sociaux.
- Amélioration de la qualité de vie des habitants en leur offrant des moments de partage et de divertissement.
- Réduction du sentiment d'isolement au sein de la vie locale en prenant en compte notre territoire de compétence.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Augmentation de la participation des personnes isolées aux événements locaux.
- Développement d'un réseau social autour de ces événements, favorisant l'inclusion sociale et la participation active des habitants.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLES
MONOPARENTAL
ES
ÉTUDIANTS
JEUNES COUPLES
CÉLIBATAIRES
SÉNIORS ISOLÉS**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION
DIRECTION
COORDINATRICE**



BRISONS LA SOLITUDE

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

À Vous de Jouer :

- Un rendez-vous hebdomadaire le vendredi de 16h à 18h30 soit en intérieur soit en extérieur, ouvert aux familles, aux seniors et aux célibataires pour partager un moment convivial autour d'un goûter et de jeux coopératif et collectif. Tenue par des Bénévoles. Pour organiser et encadrer les jeux et le goûter.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLES
MONOPARENTAL
ES
ÉTUDIANTS
JEUNES COUPLES
CÉLIBATAIRES
SENIORS ISOLÉS**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION
DIRECTION
COORDINATRICE**

Promenades Solidaires :

- Des sorties en groupe organisées mensuellement (balades culturelles, randonnées locales, nature à proximité), permettant aux habitants isolés de découvrir le territoire tout en créant des liens avec d'autres participants. faire découvrir les quartiers, rencontrer les commerçants comme le boulanger qui présentent ses pains ou un artisan.

Ateliers La Bricole en Partage :

- Programmation d'activité manuelle et technique dans lequel les habitants vont pouvoir y développer divers compétences et échange de savoir faire. Premier pas avec des outils, Do it Yourself, naturopathie, aide aux outils numérique...

PARTENARIATS

- Associations locales (Amicale des Séniors, Réseau Étudiant, Maison de Retraites, Habitat Jeune du saumurois, etc.)
- Institutions publiques (Mairie, Centres Sociaux, CAF, Agglomération, Saumur habitat)
- Établissements scolaires et universitaires (pour impliquer les jeunes dans des actions de parrainage ou de tutorat)
- Entreprises locales (soutien logistique ou financier)

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Quantitatif : Nombre de participants réguliers aux événements.
- Qualitatif : Sondages de satisfaction auprès des participants pour évaluer les bénéfices perçus sur leur bien-être social et psychologique.
- Partenariats : Mesurer la solidité des collaborations créées et envisager de nouveaux partenaires selon les retours.

Renouveler et élargir les initiatives en fonction des besoins exprimés, avec une fréquence d'événements plus élevée si le succès est au rendez-vous.



JOURNÉE DES INITIATIVES DE QUARTIER

“Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale.”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Proposer des actions décentralisées mobilisant les ressources locales des 3 quartiers (Club, troisième âge, associations) en partenariat avec la collectivité locale.
- Offrir des événements comme le Family Day, On sort du Cadre, Troc plantes, et Troc puériculture, adaptés aux besoins de chaque quartier.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Renforcer le sentiment d'appartenance à la vie locale et encourager l'implication des habitants dans la vie sociale.
- Favoriser l'inclusion en impliquant divers groupes d'âge et des personnes de tous horizons.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Augmentation de la participation des habitants à des initiatives collectives.
- Renforcement des partenariats locaux et création d'une dynamique collective autour des événements communautaires.
- Valorisation des ressources locales en organisant des événements impliquant les trois quartiers.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Augmentation de la participation des habitants à des initiatives collectives.
- Renforcement des partenariats locaux et création d'une dynamique collective autour des événements communautaires.
- Valorisation des ressources locales en organisant des événements impliquant les trois quartiers.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Organisation de 2 à 3 événements décentralisés par an dans les différents quartiers.
- Développement de 2 à 3 projets concrets, tels que des ateliers d'éducation artistique pour les familles, des événements de troc (plantes, puériculture), et des espaces de rencontre intergénérationnelle.
- Établissement de nouveaux partenariats avec les associations et acteurs locaux pour pérenniser les actions.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION
DIRECTION
COORDINATRICE**



JOURNÉE DES INITIATIVES DE QUARTIER

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

Journée des Initiatives dans chaque quartier, avec des activités variées et adaptées aux besoins locaux :

- Ateliers d'éducation artistique et culturelle pour les familles et les jeunes.
- Troc plantes et troc puériculture pour encourager le partage, la durabilité et l'entraide.
- Family Day et autres moments festifs rassemblant tous les âges.
- Espaces intergénérationnels pour faciliter les échanges entre jeunes, adultes et seniors.
- Mobilisation des ressources locales (associations, écoles, clubs de seniors) pour co-construire et animer les journées.

PARTENARIATS

- Collectivité locale, associations de quartier, écoles, clubs du troisième âge, et SCOPE et le Centre Social de Percereau.
- Coopération avec des acteurs engagés dans les thématiques du développement durable, de la parentalité et de l'inclusion.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Organisation d'événements décentralisés : 2 à 3 événements ont été organisés dans chaque quartier, attirant un large public et répondant aux attentes des habitants.
- Le nombre d'habitant ayant participé activement.
- Le nombre de nouveaux partenariats établis (écoles, collège, lycée, associations...)
- Le nombre d'interactions entre les habitants, d'échanges positifs et création d'une cohésion sociale.
- Mettre en place des sondages et des retours (tableau d'expression libre)



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CONCERTATION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
RÉFÉRENT
DÉVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
RÉFÉRENT
FAMILLE
RÉFÉRENTE
CULTURELLE ET
INCLUSION
DIRECTION
COORDINATRICE**



05 PROJET 2025/2028

Axe 2 : Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »

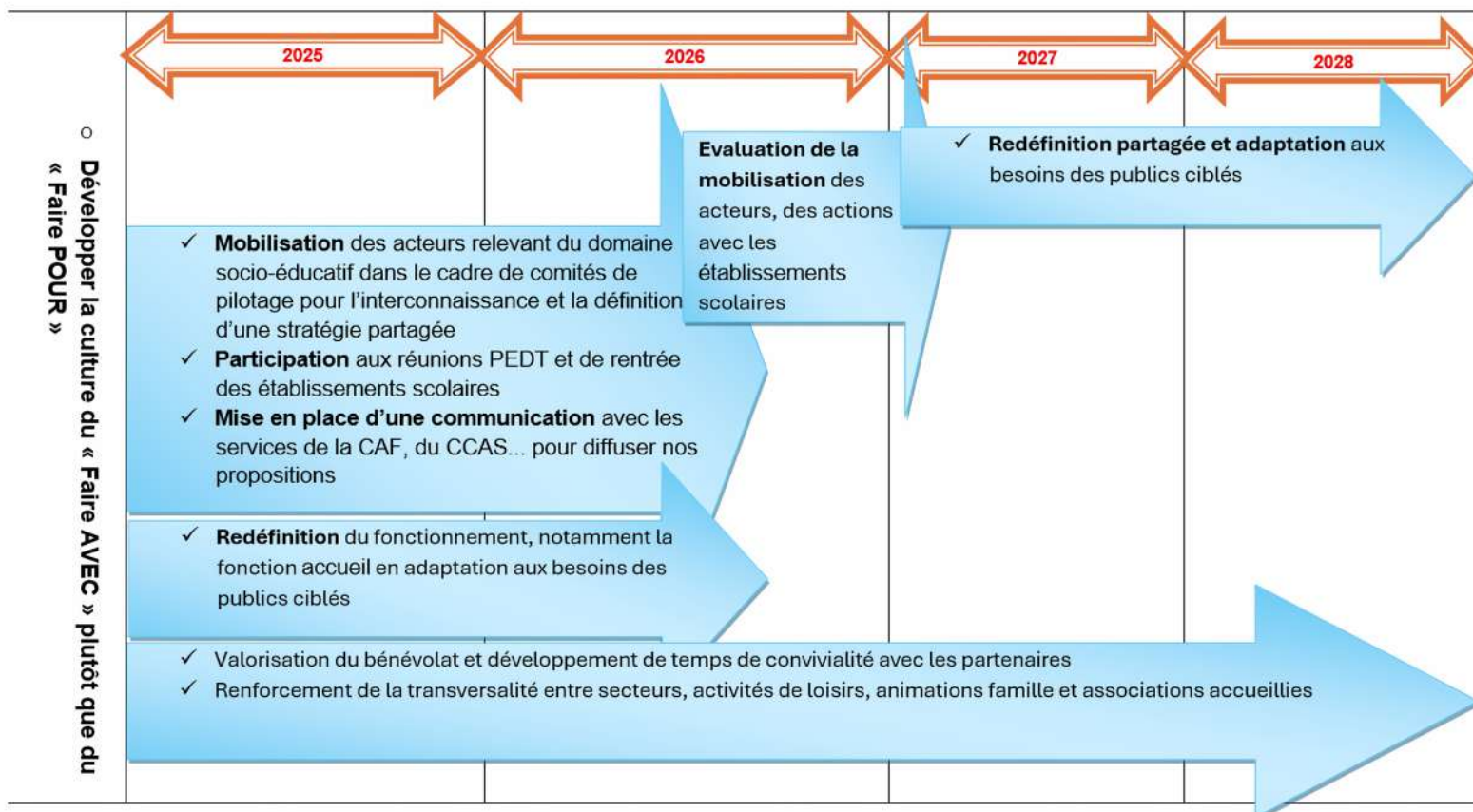
Constats ayant amené à la définition du projet (Cf. Titres « Les conclusions et l'analyse – bilan » et « Des propositions d'orientations pour le contrat de projet 2025/2028 » ci-dessus)	Objectifs définis par la structure afin de répondre à ces constats	Objectifs opérationnels du projet social	Indicateurs d'évaluation permettant de déterminer si les objectifs définis par la structure ont été atteints
✓ Une AVS saumuroise ✓ Une vraie présence dans nos murs des IME, de RAM... ✓ Un fort potentiel de partenariats : ➢ Etablissements scolaires ➢ Structures d'accueil petite enfance, ➢ De jeunesse ➢ De services sociaux ✓ Un souhait d'implication des usagers pour participer aux commissions ✓ Des commissions thématiques force de proposition ✓ L'accueil d'associations et de compagnies artistiques.	- Axe 2 : Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »	✓ Mobiliser les acteurs relevant du domaine socio-éducatif dans le cadre de comités de pilotage (petite enfance, jeunesse, inclusion sociale) pour l'interconnaissance et la définition d'une stratégie partagée ✓ Être invité aux réunions PEDT et de rentrée des établissements scolaires ✓ Bénéficier de la communication des services de la CAF, du CCAS... pour diffuser nos propositions ✓ Redéfinir le fonctionnement, notamment la fonction accueil en adaptation aux besoins des publics ciblés ✓ Valoriser le bénévolat et développer des temps de convivialité avec les partenaires ✓ Renforcer la transversalité entre secteurs, activités de loisirs,	✓ Nombre de proposition d'animations ✓ Evolution du nombre d'actions décentralisées ✓ Participation du nombre d'acteurs et assiduité ✓ Appropriation du projet par les participants dont les publics cibles ✓ Participation à la réflexion sur le projet associatif et aux organes de pilotage (copil thématique, instances) ✓ Montée en compétence des bénévoles ✓ Diversification des participants (parité, provenance géographique, CSP, représentants des collectivités, représentants d'activités) ✓ CF échéancier
		animations famille et associations accueillies	

NOS FICHES :

- Action 4 : Ensemble pour construire
- Action 5 : Sourire ensemble : un accueil réinventé

05 PROJET 2025/2028

Echéancier de l'Axe 2 : Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »



ENSEMBLE POUR CONSTRUIRE

“Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR » pour favoriser une véritable collaboration et une dynamique participative.”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Favoriser l'interconnaissance entre les acteurs du domaine socio-éducatif.
- Définir une stratégie partagée pour aborder les thématiques de la petite enfance, de la jeunesse et de l'inclusion sociale.
- Promouvoir l'engagement collectif dans les projets locaux.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Inclusion : Renforcer les synergies entre les acteurs pour mieux répondre aux besoins des populations vulnérables.
- Développement durable : Sensibiliser à l'importance de construire des initiatives durables et solidaires, ancrées dans le territoire.
- Parentalité : Créer un réseau de soutien pour les parents et les familles, favorisant le partage d'expériences et de ressources.
- Éducation artistique et culturelle : Encourager des projets culturels communs qui favorisent l'épanouissement des enfants et des jeunes.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Coordonner nos actions - mutualiser nos moyens et nos ressources
- Renforcement des capacités d'action collective des acteurs locaux.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Amélioration de la qualité des actions menées dans le domaine socio-éducatif.
- Création d'un réseau solide d'acteurs collaborant sur des projets partagés.
- Renforcement du sentiment d'appartenance et de responsabilité collective au sein de la communauté.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Élaboration d'une stratégie partagée, identifiant des objectifs clairs et des actions concrètes à mener.
- Augmentation du nombre de projets collaboratifs sur le territoire, répondant aux enjeux identifiés.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
ACTEURS DU
DOMAINE
SOCIO-ÉDUCATIF**



**RÔLE :
DIRECTION
BUREAU
COORDINATRICE**



ENSEMBLE POUR CONSTRUIRE



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
ACTEURS DU
DOMAINE
SOCIO-ÉDUCATIF**



**RÔLE :
DIRECTION
BUREAU
COORDINATRICE**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

Co-construire des projets adaptés et complémentaires aux besoins du territoire.

Continuer les 4 commissions "Parole aux Habitants" :

- Organiser des rencontres régulières permettant aux habitants d'exprimer leurs besoins et attentes.
- Intégrer les retours des habitants dans la stratégie des acteurs socio-éducatifs.

Création d'ateliers thématiques :

- Proposer des ateliers sur des sujets spécifiques (par exemple, la parentalité, l'inclusion, l'éducation artistique) où les acteurs peuvent partager leurs expériences et pratiques.

Mise en réseau des acteurs :

- Établir un annuaire des acteurs socio-éducatifs pour faciliter l'interconnaissance et la collaboration sur des projets communs.

PARTENARIATS

- Collaboration avec les structures éducatives, (SCOPE - CS J.PERCEREAU-IME -SESSAD - UDAF...) les associations locales et les collectivités pour assurer une représentation diversifiée des acteurs du domaine socio-éducatif.
- Établissement de partenariats avec des organismes spécialisés dans l'inclusion sociale et le développement durable pour enrichir les projets.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Évaluation qualitative et quantitative des rencontres et des projets menés, via des questionnaires et des retours d'expérience.
- Analyse des impacts des actions mises en place sur les acteurs et les bénéficiaires.
- Réajustement des stratégies et des actions en fonction des retours et des besoins identifiés.



SOURIRE ENSEMBLE : UN ACCUEIL RÉINVENTÉ

“Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR », en créant un environnement accueillant et participatif pour tous.”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Redéfinir la fonction accueil pour mieux répondre aux besoins des différents publics.
- Promouvoir une approche centrée sur l'écoute et la collaboration.
- Encourager la participation active des usagers dans l'élaboration des services offerts.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Inclusion : Assurer que chaque personne se sente accueillie et valorisée, quel que soit son contexte.
- Développement durable : Sensibiliser le public à des pratiques durables dans le fonctionnement de l'accueil.
- Parentalité : Offrir un espace où les familles se sentent soutenues et écoutées, favorisant l'échange entre parents.
- Éducation artistique et culturelle : Créer un lieu d'accès à la culture pour tous, en adaptant l'accueil à des événements culturels.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Renforcer le lien social au sein de la communauté en offrant un accueil accessible et convivial.
- Créer des synergies entre les différents acteurs du territoire pour un meilleur accompagnement des usagers.
- Valoriser la richesse des ressources locales en intégrant les spécificités de chaque quartier.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Amélioration de la satisfaction des usagers concernant l'accueil.
- Augmentation de la fréquentation des espaces de la MJC Centre Social par les différents publics.
- Renforcement des liens entre les usagers et l'équipe d'accueil.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Mise en place d'un accueil flexible et adaptable, répondant aux besoins exprimés par les usagers.
- Création d'au moins deux nouveaux outils de communication et d'information adaptés aux divers publics.
- Évaluation positive des changements apportés à la fonction accueil via des retours d'expérience.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
CHARGÉE
D'ACCUEIL
ANIMATRICES ET
ANIMATEURS
RÉFÉRENTS
DIRECTION
COORDINATRICE**



SOURIRE ENSEMBLE : UN ACCUEIL RÉINVENTÉ



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
CHARGÉE
D'ACCUEIL
ANIMATRICES ET
ANIMATEURS
RÉFÉRENTS
DIRECTION
COORDINATRICE**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

- Analyse des besoins : Conduite d'enquêtes et de consultations pour identifier les attentes des différents publics.
- Adaptation des services : Révision des processus d'accueil et de soutien pour assurer une réponse efficace et bienveillante.
- Développement de projets participatifs : Organisation de sessions de brainstorming et de planification avec les acteurs locaux pour concevoir des initiatives adaptées.

PARTENARIATS

- Collaboration avec des associations locales, des entreprises sociales et des institutions pour enrichir les offres de services.
- Établissement de liens avec des organisations œuvrant dans les domaines de l'inclusion, du développement durable et de la culture.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Collaboration avec des associations locales, des entreprises sociales et des institutions pour enrichir les offres de services.
- Établissement de liens avec des organisations œuvrant dans les domaines de l'inclusion, du développement durable et de la culture.

Collaboration avec des associations locales, des entreprises sociales et des institutions pour enrichir les offres de services. Établissement de liens avec des organisations œuvrant dans les domaines de l'inclusion, du développement durable et de la culture. Vous trouverez plus de détails dans les pages suivantes.



05 PROJET 2025/2028

Le focus sur la « fonction accueil »

La fonction accueil : l'image du projet social



Inspirés par différents travaux et réflexions internes et de sources glanées sur le net, des bénévoles, des administrateurs et des professionnels de la MJC Centre Social de Saumur se sont réunis, ont échangé des écrits pour s'approprier la fonction accueil et en proposer une vision synthétique. Il en ressort un rappel d'évidences, « de mots clés » et surtout une volonté d'adaptation de cette fonction transversale liée à la valorisation des thématiques inhérentes à l'image du projet social et de ses traductions concrètes et opérationnelles.

Des généralités, des évidences, Ainsi, pour nous, l'accueil c'est :

- **Des valeurs et des principes :**

Faire vivre les trois valeurs fondatrices dont se réfèrent les Centres Sociaux : la dignité humaine, la solidarité et la démocratie sans discrimination (situation sociale, origines culturelles, âge), un accueil fait de respect et de regards « non jugeant » et « sans préjugés » considérant la personne comme habitante du quartier ou du territoire et partenaire potentielle du projet du centre social.

- **Une fonction professionnelle et dynamique :**

Sans prétendre redéfinir une fiche de poste et/ou des qualifications, nous avons souhaité rappeler que cette fonction, assurée par une seule personne, ou plusieurs selon les propositions d'activité relevant de cette mission, permet de prendre en compte les exigences évidentes de savoir-faire et surtout de savoir-être déclinées et résumées comme suit :

- Le savoir-faire est d'informer sur la vie du centre, les activités développées, la vie du quartier, de la ville (ce qui se fait, ce qui se vit) et orienter, le cas échéant, vers des interlocuteurs ou structures compétentes, pour traiter telle ou telle difficulté ou question sans se substituer aux missions d'autres professionnels. Pour cela, il nous faut renforcer le rôle d'information par la collecte et le traitement réguliers des informations « de premier niveau » que l'on souhaite transmettre et les outils pour connaître le territoire, les initiatives et les partenaires locaux pouvant assurer le relais de telle ou telle demande.
- Le savoir-être c'est être disponible, bienveillant, aimable, poli, patient, discret, et être à l'écoute des attentes, des besoins, des envies ou des difficultés explicites ou parfois plus implicites. Sur l'accueil, considéré comme une « fonction » dynamique, nous constatons une ambition sur la réflexion collective à la meilleure organisation possible (horaires d'ouverture, complémentarité des tâches et des fonctions d'animation, accueil physique et téléphonique...) le tout, compte tenu de l'implantation, du public accueilli, des caractéristiques et contraintes spécifiques à chacun, notamment sur modes de transmission des informations pour des publics ne maîtrisant pas toujours l'écrit, ni la langue (ex FALC).

05 PROJET 2025/2028

- **Un lieu, un espace :**

Le hall d'entrée de nos locaux permet un accueil polyvalent, polymorphe et modulable. Il comporte de nombreux espaces qui constituent des lieux de rencontre et d'échanges, ou l'on peut venir, passer de temps à autre, même sans demande particulière. Ces espaces, considérés comme moyens matériels d'animation seront plus précisément décrits dans la partie « actions ». Le hall d'entrée comporte également un « guichet », espace de réception et d'accueil administratif du public, signalé comme tel et permettant peu ou prou la confidentialité des échanges.

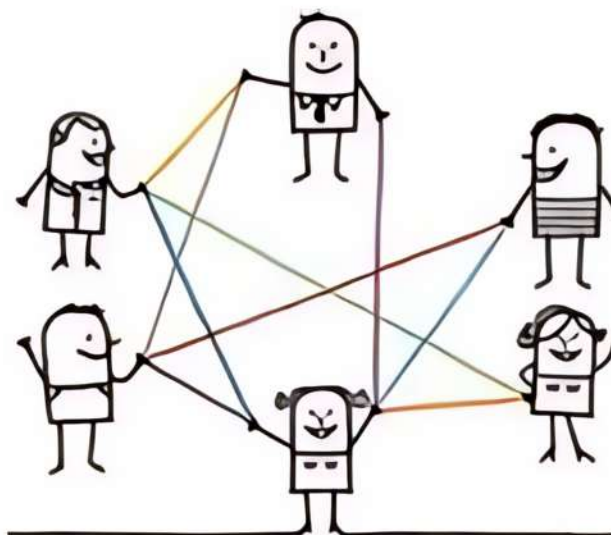
L'espace d'accueil est souvent le premier contact avec le centre : il constitue ainsi une première « image », une vitrine du projet social. Il est donc important que chacun s'y sente bien... pour avoir envie d'y revenir. Les actions et animations doivent nourrir les attendus de convivialité, d'échanges et de relations.

En terme d'espace, la fonction accueil bénéficie également d'une salle multisensorielle, d'un jardin partagé et d'une salle numérique.

- **Une action :**

La fonction accueil est au cœur du projet « Centre Social ». En effet, au-delà du rôle d'information et d'écoute, elle a une vocation « transversale » dans la vie du projet, dans ce qu'il permet, notamment, le lien social favorisant les échanges, incarnant et transmettant les valeurs d'écoute, de respect et d'ouverture à l'autre. Elle constitue également un observatoire ou un lieu de « veille sociale » sur les besoins, les difficultés, les richesses du quartier, de la ville ou du territoire en général. Elle participe au sentiment d'appropriation par les habitants et constitue un outil de médiation entre l'intérêt particulier et l'intérêt collectif. Elle est « une plaque tournante » de l'information, entre l'interne et l'externe. Enfin, elle nourrit le projet et les actions du centre, à partir de l'écoute des besoins et des envies des habitants et en établissant avec eux une relation de partenariat, plutôt que d'assistance.

Pour cela, nous souhaitons renforcer, développer et innover les actions relevant de la fonction accueil présentées en cohérence avec le projet social par thématique (famille, inclusion, environnement, culture).



05 PROJET 2025/2028

- Les actions thématiques dans la fonction accueil.

Avertissement : considérant les multiples entrées possibles par thématique, nous avons opéré des choix principalement basés sur l'observation des comportements des publics et sur la polyvalence et la modularité des espaces d'accueil et les affectations et compositions des sous-espaces. Nous noterons que l'ensemble de ces propositions sont principalement en accès libre et gratuites.

A ce niveau, et pour une inscription dans la durée, nous précisons des objectifs suivants :

- Transformer le hall d'accueil d'une « salle d'attente » en un lieu éducatif, ludique et solidaire pour toutes et tous, pour tous les âges, pour un partage de réflexions par la mise en place d'animations in situ, au su et au vu des passants, une « petite place de quartier » vivante et attractive.
- Être en reconnaissance du vrai visage du projet social par l'implication des membres actifs (bénévoles, équipe permanente, intervenants, associations et institutions accueillies, partenaires).
- Continuer à inscrire cette fonction en externalisation (participation à des événements locaux sans exclusivité (fête de la sciences, de la récup, des jardins) dont nos engagements dans le cadre de l'AVS (Troc-plantes, Atelier de co-réparation)) pour ramener les publics et les acteurs touchés, « du centrifuge au centripète... » vers nos propositions pour faire « avec ».
- Renforcer les missions de la salle multisensorielle et de l'espace numérique.

Dès lors, pour la simplification communicationnelle nous proposons des titres d'action et/ou d'animation qui feront l'objet à court terme et moyen d'évaluation dans le cadre de la globalité du projet social.

ESPACE FAMILLE

- Coin jeu petite enfance.
- Mise en place de stations de découverte de jeux du monde, fabriqués à partir d'éléments de récupération.
- Zones d'échange, Boîte à livres, littérature enfance, Troc-puériculture
- Présentoir information famille (PIF)
- Permanence travailleur social de la CAF



05 PROJET 2025/2028



INCLUSION

Salle multisensorielle
Salle numérique, aide aux démarches administratives
Bar associatif
Accueil d'associations FLE

ENVIRONNEMENT

Mobiliers réalisés à partir d'éléments de récupération,
Création jeux en bois
Grainothèque, point d'échanges d'outils de jardinage, jardin partagé
Expositions (LPO, Parc Naturel Régional...)
Boîte à livres, zone d'échange, jardinage et environnement
Les « cafés plantes » mensuel



CULTURE

Expositions valorisant les projets internes ou accueillis (CS Doué la Fontaine, ...)
Boîte à livres, à disques vinyles, CD, DVD, zone d'échange tout public
Les « cafés matrimoine » mensuel

Le personnel affecté à la fonction accueil

GENET Soline - Chargée d'accueil (1ETP), BASTIEN Anne-Sophie – Coordinatrice (0.5ETP), GAUTIER Lydiane – Animatrice (0.2 ETP), TOUCHARD Sébastien – Référent environnement (0.5 ETP)

05

PROJET 2025/2028, PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE

Axe 3 : Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux

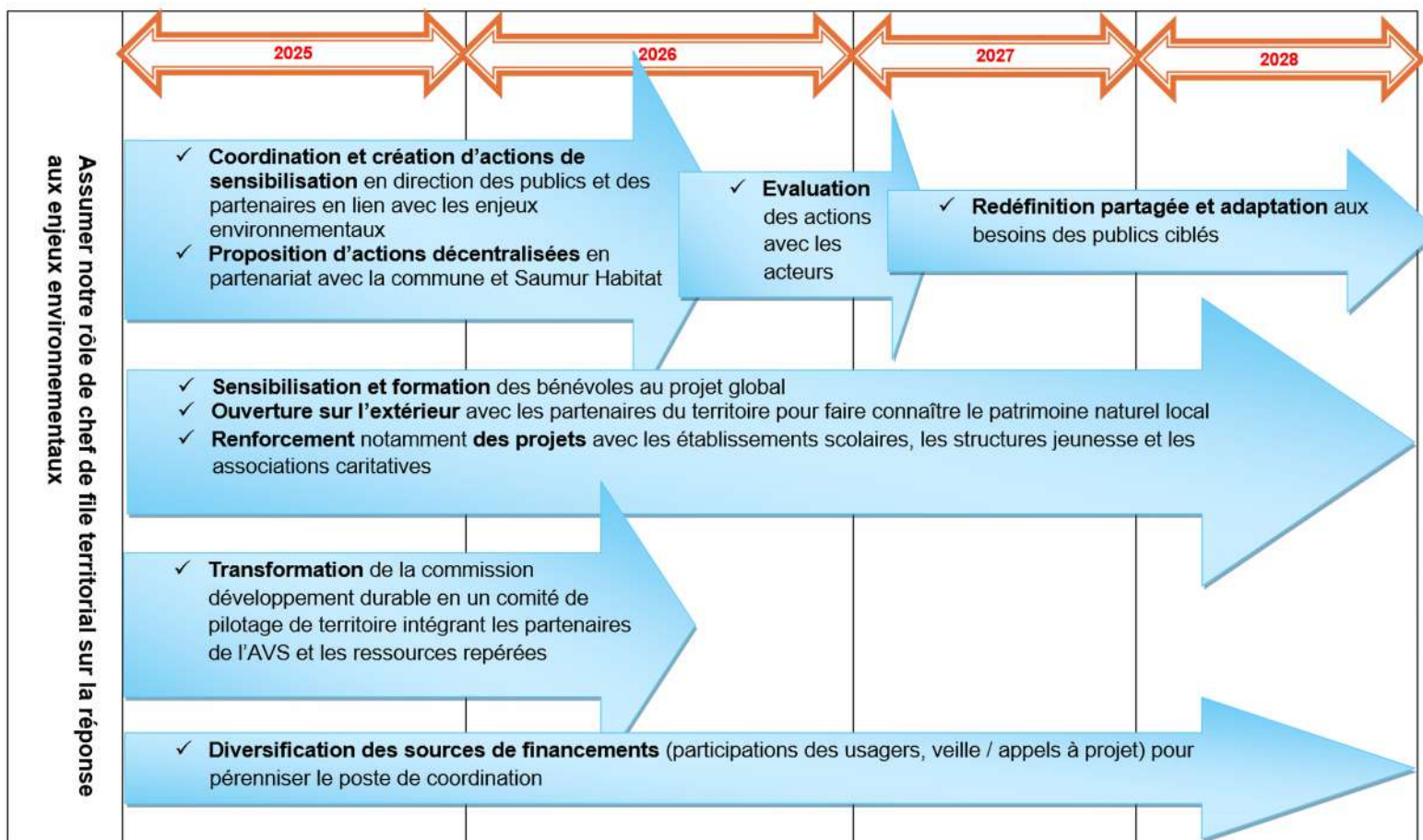
Constats ayant amené à la définition du projet (Cf. Titres « Les conclusions et l'analyse – bilan » et « Des propositions d'orientations pour le contrat de projet 2025/2028 » ci-dessus)	Objectifs définis par la structure afin de répondre à ces constats	Objectifs opérationnels du projet social	Indicateurs d'évaluation permettant de déterminer si les objectifs définis par la structure ont été atteints
✓ Une mission déléguée dans le cadre de l'AVS en partenariat avec le CS Percereau (Mairie) et la Scoope ✓ Des actions et des partenariats à l'échelle de l'agglomération. ✓ Un fort engagement bénévole en volume horaire, coordonné par un professionnel.	- Axe 3 : Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux	✓ Coordonner et créer des actions de sensibilisation en direction des publics et des partenaires en lien avec les enjeux environnementaux ✓ Proposer des actions décentralisées (ateliers co-réparation, troc plante, interventions à domicile, tutoriel vidéo) en partenariat avec la commune et Saumur Habitat ✓ Sensibiliser et former les bénévoles au projet global ✓ S'ouvrir sur l'extérieur avec les partenaires du territoire pour faire connaître le patrimoine naturel local ✓ Renforcer notamment les projets avec les établissements scolaires, les structures jeunesse et les associations caritatives ✓ Faire tendre la commission développement durable vers un comité de pilotage de territoire intégrant les partenaires de l'AVS et les ressources repérées ✓ Diversifier les sources de financements (participations des usagers, veille / appels à projet) pour pérenniser le poste de coordination	✓ Nombre de proposition d'animations ✓ Evolution du nombre d'actions décentralisées ✓ Participation du nombre d'acteurs et assiduité ✓ Appropriation du projet par les participants dont les publics cibles ✓ Participation à la réflexion sur le projet associatif et aux organes de pilotage (copil thématique, instances) ✓ Montée en compétence des bénévoles ✓ Diversification des participants (parité, provenance géographique, CSP, représentants des collectivités, représentants d'activités) ✓ CF échéancier

NOS FICHES :

- Action 6 : Un geste durable, c'est pas jetable !
- Action 7 : Main verte et esprit ouvert : écoles, jeunes et solidarité !

05 PROJET 2025/2028

Echéancier de l'Axe 3 : Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux



UN GESTE DURABLE, C'EST PAS JETABLE !

“Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Promouvoir des pratiques durables : Encourager des comportements responsables et respectueux de l'environnement à travers des actions concrètes.
- Renforcer la solidarité locale : Favoriser le partage de savoir-faire et l'entraide au sein de la communauté.
- Développer l'éducation environnementale : Sensibiliser les participants aux enjeux écologiques et aux pratiques durables.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Inclusion : Rassembler différents publics autour d'actions communes, favorisant la diversité et l'intergénérationnel.
- Développement durable : Sensibiliser à la gestion des ressources et à la réduction des déchets, en intégrant des pratiques écoresponsables dans le quotidien.
- Parentalité : Offrir aux familles des outils et des savoirs pour élever des enfants conscients des enjeux environnementaux.
- Éducation artistique et culturelle : Intégrer des pratiques culturelles et artistiques qui valorisent la nature et la durabilité.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Renforcer la coopération entre les acteurs locaux (commune, associations, ...) pour créer une dynamique collective autour des enjeux environnementaux.
- Valoriser les ressources et les talents locaux pour développer des initiatives innovantes et durables.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Sensibilisation accrue des citoyens aux enjeux environnementaux et augmentation de la participation à des initiatives durables.
- Création de liens solides entre les acteurs locaux, favorisant un engagement collectif pour l'environnement.
- Renforcement de l'esprit communautaire et d'entraide au sein des quartiers.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Participation active des habitants aux ateliers de sensibilisation et aux projets collaboratifs.
- Émergence d'un réseau de partenaires engagés sur les thématiques environnementales.
- Création d'espaces d'échanges réguliers entre les différents acteurs pour partager des bonnes pratiques et innover ensemble.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
REFERENT
DEVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
DIRECTION
COORDINATRICE**



UN GESTE DURABLE, C'EST PAS JETABLE !



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**



**RÔLE :
REFERENT
DEVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
DIRECTION
COORDINATRICE**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

- Ateliers de co-réparation : Organiser des séances où les participants apprennent à réparer des objets du quotidien, favorisant le réemploi et la réduction des déchets.
- Troc de plantes : Créer des événements de troc de plantes pour encourager le partage et la biodiversité tout en favorisant les échanges entre les jardiniers amateurs.
- Coordination de projets concrets, comme la mise en place de jardins partagés, d'ateliers de réparation, fête de la science, fête de la récup', troc plant, family Day, recycl'ART
- Tutoriels vidéo : Produire des vidéos éducatives sur des pratiques durables, accessibles à tous, pour renforcer l'éducation à l'environnement.

PARTENARIATS

- Commune de Saumur : Pour coordonner les actions et mobiliser les ressources locales.
- Saumur Habitat : Pour atteindre les habitants et intégrer les actions dans le cadre de l'habitat social.
- Associations locales et entreprises comme Azure, Aspire, Emmaüs : Pour mutualiser les compétences et les moyens nécessaires à la mise en œuvre des projets.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Suivi régulier de la participation et des retours des participants après chaque action.
- Évaluation des impacts environnementaux des actions mises en place (réduction des déchets, augmentation du recyclage, etc.).
- Rapport final pour mesurer les résultats, les enseignements tirés, et les perspectives d'évolution des actions pour l'année suivante.

Cette fiche action propose une approche collective et dynamique pour aborder les enjeux environnementaux, tout en renforçant les liens communautaires à travers des initiatives concrètes et engageantes.



MAIN VERTE ET ESPRIT OUVERT : ÉCOLES, JEUNES ET SOLIDARITÉ

“Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Renforcer les collaborations éducatives : Développer des projets concrets avec les établissements scolaires, les structures jeunesse, et les associations caritatives autour des thématiques de l'inclusion, du développement durable et de la solidarité.
- Favoriser l'engagement citoyen : Impliquer activement les jeunes et les familles dans des actions collectives, contribuant à la solidarité et à la transition écologique.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Inclusion : Créer des projets favorisant l'intégration de tous les publics, y compris les plus vulnérables, autour de causes communes.
- Développement durable : Sensibiliser les jeunes et les familles aux enjeux environnementaux à travers des actions concrètes (ateliers, projets collaboratifs).
- Parentalité : Encourager les familles à participer à des actions collectives, renforçant ainsi la cohésion familiale et l'éducation citoyenne des enfants et jeunes.
- Éducation artistique et culturelle : Intégrer des projets créatifs en lien avec l'écologie et la solidarité pour sensibiliser les jeunes de manière ludique et artistique.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Créer des synergies durables entre les écoles, les structures jeunesse et les associations caritatives, favorisant une meilleure utilisation des ressources locales.
- Renforcer la solidarité locale et l'engagement citoyen pour des initiatives environnementales et sociales à l'échelle du territoire.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Mobilisation accrue des jeunes, des écoles et des associations dans des projets concrets de solidarité et d'écologie.
- Développement de la conscience écologique et sociale des enfants et des jeunes par l'action collective.
- Renforcement des partenariats éducatifs et associatifs pour soutenir les projets solidaires et durables sur le territoire.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Mise en place de projets concrets en partenariat avec les établissements scolaires et les associations locales.
- Participation active des jeunes et des familles à des actions citoyennes (ateliers environnementaux, collecte de dons, actions solidaires).
- Renforcement des partenariats entre les structures jeunesse, les écoles et les associations.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
PARENTALITÉ
ASSOCIATIONS
LOCALES,
INSTITUTIONS
PUBLIQUES,
ENTREPRISES
LOCALES,
ACTEURS
ÉDUCATIFS ET
CULTURELS**



**RÔLE :
REFERENT
DEVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
REFERANT
FAMILLE
DIRECTION
COORDINATRICE**



MAIN VERTE ET ESPRIT OUVERT : ÉCOLES, JEUNES ET SOLIDARITÉ



COÛT : MOYEN



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
TOUT PUBLIC**

**RÔLE :
REFERENT
DEVELOPPEMENT
DURABLE ET
SOLIDAIRE
DIRECTION
COORDINATRICE**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

- Atelier "Éco-Écoles et Solidaires" : En collaboration avec les écoles et les associations parents d'élèves, mise en place d'ateliers de sensibilisation au recyclage, aux économies d'énergie, et à l'entraide sociale (collectes, dons, soutien aux familles en difficulté).
- Projet "Verger Participatif" : Créer un verger communautaire avec la Médiathèque la participation des jeunes des écoles et des structures jeunesse, dont une partie de la récolte sera pour soutenir les familles en situation de précarité.
- Action "Les Jeunes et la Solidarité" : Organiser des événements intergénérationnels et solidaires dans les quartiers en impliquant les jeunes et les familles (ex : troc vêtements, création de bouillote sèche, appel aux dons de couvertures pour les sans abris, un bouchon un sourire).

PARTENARIATS

- Etablissements scolaires : Pour sensibiliser les jeunes et les intégrer aux projets écologiques et solidaires.
- Structures jeunesse : Pour mobiliser les jeunes et les familles autour des initiatives de solidarité et de développement durable.
- Associations caritatives locales : (ex : Secours Populaire, Croix-Rouge) pour co-organiser des actions solidaires et inclure les familles en difficulté.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Suivi des actions : Nombre d'événements réalisés, taux de participation des jeunes, familles et associations.
- Évaluation de l'impact : Retour des partenaires éducatifs et associatifs, évolution de la sensibilisation aux enjeux sociaux et écologiques.
- Bilan annuel : Analyse des projets réalisés et planification des actions futures en renforçant les partenariats.

Ce projet vise à renforcer la coopération entre les jeunes, les écoles et les associations autour de valeurs écologiques et solidaires, pour répondre aux besoins de cohésion sociale et d'engagement citoyen.



CE QU'IL FAUT RETENIR :

Il est à noter que l'équipe affectée à la fonction est entendue au sens du PLA et ne remet pas en question la complémentarité, la transversalité avec le projet famille développé par le référent Animation Collective Famille (ACF) et la participation des bénévoles.

Cette **équipe est garante du lien entre la fonction d'accueil et le projet global du centre**. Elle s'imprègne du **projet « centre social »**, de son actualité. Composée d'une agente d'accueil et d'animateurs, cette organisation facilite l'établissement de règles communes sur les modalités de relais de la fonction au sein de l'équipe et permet la prise en compte, le suivi collectif des besoins formulés / repérés en lien avec les habitants et usagers et en à assurer le retour, auprès des publics.

Cette organisation permet de définir collectivement des indicateurs et **d'évaluer une qualité d'accueil** (Nombre des personnes accueillies (et évolution) ; **diversité sociale et culturelle** des personnes accueillies (et évolution) ; **nombre de « propositions »**, de « **questions** » ou de « **critiques** » entendues à l'accueil transmises et reprises au sein du centre..).

Ainsi, **l'accueil, c'est l'incessant aller/ retour entre le public et le projet !**

Cette fonction d'accueil, centrale dans les locaux du centre, peut également s'exercer en dehors des bâtiments par les relations nourries par les bénévoles et les professionnels au gré de leurs activités ou contacts. **Présenter le Centre social et ses activités, écouter/entendre les besoins/envies des habitants : cette fonction « hors les murs » peut participer pleinement à la vie du centre.**

En cela, nous pouvons dire que « l'accueil » est l'image du projet « centre social » et l'affaire de tous !!

06

LE PROJET
ANIMATION
COLLECTIVE
FAMILLE 2025/2028



Le projet Animation collective famille 2025/2028

Par cohérence, pour la transversalité de nos actions, nous avons fait le choix d'intégrer le bilan des actions ACF dans le bilan général et nous avons souhaité reprendre les trois axes définis après le DLA et décliner des objectifs opérationnels spécifiquement en direction des familles du territoire.

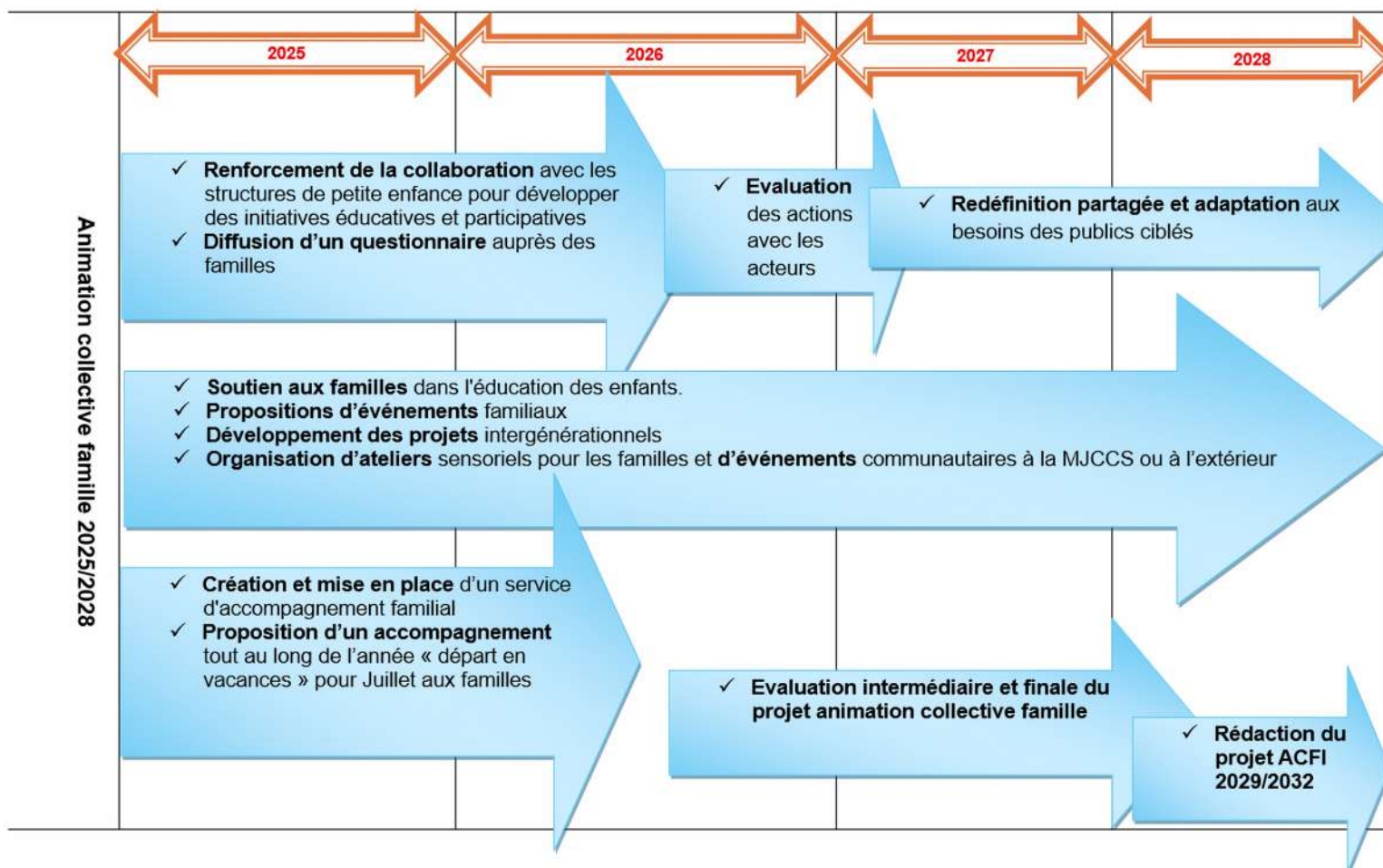
Constats ayant amené à la définition du projet (Cf. Titres « Les conclusions et l'analyse – bilan » et « Des propositions d'orientations pour le contrat de projet 2025/2028 » ci-dessus)	Objectifs définis par la structure afin de répondre à ces constats	Objectifs opérationnels du projet animation collective famille	Indicateurs d'évaluation permettant de déterminer si les objectifs définis par la structure ont été atteints
✓ En interne, en 2023/2024, un fort développement et la diversification des animations intergénérationnelles, d'inclusion et développement durable et de parentalité soutenue par les élus associatifs, le personnel permanent et nos intervenants ✓ Sur le territoire, une augmentation de la précarité, des familles monoparentales, de l'isolement notamment chez les plus de 80 ans et une surreprésentation des 18/24 ans. ✓ Un lieu de passage multimodale ✓ L'accueil d'un travailleur social de la CAF49	- Axe 1 : Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale	✓ Soutenir les familles dans l'éducation des enfants. <i>Ateliers trimestriels sur des thèmes variés (éducation positive, gestion des conflits, solitude etc.).</i> ✓ Créer et mettre en place un service d'accompagnement familial <i>Mise en place d'un espace ressource en lien avec Maryvonne Neau ainsi qu'un suivi.</i> ✓ Continuer à mettre en place des événements tel qu'on Sort du Cadre, Troc' puériculture, Troc Plantes, Family Day & Forum « Partie en vacances ».	✓ Taux d'utilisation de l'espace collaboratif. ✓ Nombre d'ateliers organisés ✓ Satisfaction des participants. ✓ Taux de participation des familles.
✓ Une AVS saumuroise ✓ Une vraie présence dans nos murs des IME, de RAM... ✓ Un fort potentiel de partenariat : ➢ Etablissements scolaires ➢ Structures d'accueil petite enfance, ➢ De jeunesse ➢ De services sociaux ✓ Un souhait d'implication des usagers pour participer aux commissions ✓ Des commissions thématiques force de proposition ✓ L'accueil d'associations et de compagnies artistiques.	- Axe 2 : Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »	- Proposer des événements familiaux <i>Organisation de fêtes de quartier, activités en plein air, ateliers créatifs, On sort du Cadre etc.</i> - Développer des projets intergénérationnels <i>Initiatives où les enfants, parents et grands-parents travaillent ensemble sur des projets communs.</i> - Proposer un accompagnement tout au long de l'année « départ en vacances » pour Juillet aux familles <i>Implication des familles dans l'organisation de leurs vacances, la préparation des menus, l'organisation du transport, du lieu, co-organisation dans les événements d'autofinancement pour les vacances. Lien avec VACAF.</i> - Renforcer la collaboration avec les structures de petite enfance pour développer des initiatives éducatives et participatives <i>En partenariat avec les crèches, structures d'accueil petite enfance et les</i>	✓ Taux de participation des familles. ✓ Nombre d'événements organisés / créés ✓ Nombre de famille organisatrice de leurs vacances ✓ Taux de participation aux réunions de préparation

06 LE PROJET ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE 2025/2028

		<i>maternelles, organiser des ateliers d'éveil sensoriel, gestion des émotions et développement psychomoteur.</i> - Diffuser un questionnaire auprès des familles <i>Créer un questionnaire en ligne et papier, destiné aux familles fréquentant les écoles, les structures du territoire, de la CAF, et les associations de parents d'élèves, pour recueillir leurs besoins, attentes et suggestions.</i>	
✓ Une mission déléguée dans la cadre de l'AVS en partenariat avec le CS Percereau (Mairie) et la Scoope ✓ Des actions et des partenariats à l'échelle de l'agglomération. ✓ Un fort engagement bénévole en volume horaire, coordonné par un professionnel.	- Axe 3 : Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux	✓ Organiser des ateliers sensoriels pour les familles <i>Ateliers où les familles peuvent découvrir les plantes par le toucher, l'odorat et le goût, apprenant ainsi à reconnaître différentes espèces et leurs usages.</i> - Organiser des événements communautaires à la MJCCS ou à l'extérieur <i>Fêtes de quartier, pique-niques partagés, ateliers intergénérationnels, Troc plant, Troc puériculture, ateliers co-réparation pour renforcer les liens entre les différentes générations.</i>	✓ Nombre de famille participantes ✓ Nombre d'événement créés ✓ Satisfaction des habitants ✓ Taux d'utilisation du jardin partagé
		<i>plant, Troc puériculture, ateliers co-réparation pour renforcer les liens entre les différentes générations.</i>	

06 LE PROJET ANIMATION COLLECTIVE FAMILLE 2025/2028

Echéancier de réalisation du projet animation collective famille



NOS FICHES :

- Action 8 : Famille en Harmonie
- Action 2 : Familles actrices de leurs vacances
- Action 3 : Sens & Familles, racines et partages

FAMILLE EN HARMONIE

“Continuer de répondre aux attentes des habitants sur les principales thématiques de la vie sociale”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Renforcer les liens familiaux à travers des ateliers thématiques et des événements collectifs.
- Soutenir les familles avec des outils et ressources pédagogiques adaptés.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Aider les familles à mieux gérer les défis de la parentalité, notamment en matière d'éducation positive, de gestion des conflits, et de bien-être familial.
- Favoriser l'inclusion des familles, en particulier celles en situation de vulnérabilité.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Promouvoir l'entraide communautaire et la solidarité intergénérationnelle.
- Créer des espaces de dialogue et de partage d'expérience entre familles.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Renforcement des compétences parentales et meilleure gestion des dynamiques familiales.
- Création d'une communauté de soutien autour des familles.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Projets autour de l'accompagnement familial, des ateliers trimestriels, et des événements en plein air.
- Augmentation de la participation aux événements familiaux et intergénérationnels.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE**



**RÔLE :
REFERENT
FAMILLE
COORDINATRICE
BÉNÉVOLES
ANIMATRICE ET
ANIMATEUR**



FAMILLE EN HARMONIE



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE**

**RÔLE :
REFERENT
FAMILLE
COORDINATRICE
BÉNÉVOLES
ANIMATRICES ET
ANIMATEURS**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

- Organisation d'ateliers trimestriels sur des thèmes tels que l'éducation positive, la gestion des conflits, la parentalité et le bien-être familial.
- Création d'un espace ressource en partenariat avec Maryvonne Neau pour un suivi et un accompagnement familial personnalisé.
- Développement d'événements familiaux comme « Family Day », « Troc' puériculture », fêtes de quartier et projets intergénérationnels.

PARTENARIATS

- Collaboration avec des associations locales, écoles, services municipaux, et structures d'accompagnement familial.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Évaluation de la satisfaction des participants par le biais de questionnaires post-événements.
- Suivi des résultats obtenus en termes de participation, retours d'expérience et impact sur les familles.



FAMILLES ACTRICES DE LEURS VACANCES

“Développer la culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR »”



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE**



**RÔLE :
REFERENT
FAMILLE
COORDINATRICE
BÉNÉVOLES
ANIMATRICE ET
ANIMATEUR**

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Renforcer les liens familiaux à travers des ateliers thématiques et des événements collectifs.
- Soutenir les familles avec des outils et ressources pédagogiques adaptés.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Aider les familles à mieux gérer les défis de la parentalité, notamment en matière d'éducation positive, de gestion des conflits, et de bien-être familial.
- Favoriser l'inclusion des familles, en particulier celles en situation de vulnérabilité.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Promouvoir l'entraide communautaire et la solidarité intergénérationnelle.
- Créer des espaces de dialogue et de partage d'expérience entre familles.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Renforcement des compétences parentales et meilleure gestion des dynamiques familiales.
- Création d'une communauté de soutien autour des familles.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Projets autour de l'accompagnement familial, des ateliers trimestriels, et des événements en plein air.
- Augmentation de la participation aux événements familiaux et intergénérationnels.



FAMILLE EN HARMONIE



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE**



**RÔLE :
REFERENT
FAMILLE
COORDINATRICE
BÉNÉVOLES
ANIMATRICES ET
ANIMATEURS**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

- Organisation d'ateliers trimestriels sur des thèmes tels que l'éducation positive, la gestion des conflits, la parentalité et le bien-être familial.
- Création d'un espace ressource en partenariat avec Maryvonne Neau pour un suivi et un accompagnement familial personnalisé.
- Développement d'événements familiaux comme « Family Day », « Troc' puériculture », fêtes de quartier et projets intergénérationnels.

PARTENARIATS

- Collaboration avec des associations locales, écoles, services municipaux, et structures d'accompagnement familial.

BILAN & ÉVALUATIONS :

- Évaluation de la satisfaction des participants par le biais de questionnaires post-événements.
- Suivi des résultats obtenus en termes de participation, retours d'expérience et impact sur les familles.



SENS & FAMILLES, RACINES ET PARTAGES

“Assumer notre rôle de chef de file territorial sur la réponse aux enjeux environnementaux”

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Soutenir les familles dans l'éducation de leurs enfants tout en sensibilisant aux enjeux environnementaux à travers des activités ludiques et participatives.
- Encourager les familles à adopter des pratiques durables et à renforcer les liens intergénérationnels.

ENJEUX POUR LE PUBLIC

- Inclusion : Sensibiliser les familles à la nature et à l'environnement à travers des activités accessibles à tous, sans distinction d'âge ou de statut socio-économique.
- Développement durable : Apprendre des pratiques respectueuses de l'environnement et promouvoir le réemploi à travers des événements communautaires.
- Parentalité : Créer un espace de soutien et d'échange pour les parents autour de l'éducation et des pratiques durables.

ENJEUX POUR LE TERRITOIRE

- Écologie locale : Encourager une sensibilisation environnementale dans les quartiers, créant un engagement collectif pour la préservation de la biodiversité locale.
- Cohésion sociale : Renforcer les interactions entre familles, acteurs locaux et associations pour tisser un réseau d'entraide à travers des actions concrètes.

IMPACTS SOUHAITÉS

- Augmentation de la participation des familles à des actions de sensibilisation environnementale et d'entraide.
- Création d'une dynamique d'échanges entre les générations, favorisant la transmission de savoir-faire et de pratiques respectueuses de l'environnement.
- Renforcement des relations communautaires autour de projets communs.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Augmentation de la participation des familles à des actions de sensibilisation environnementale et d'entraide.
- Création d'une dynamique d'échanges entre les générations, favorisant la transmission de savoir-faire et de pratiques respectueuses de l'environnement.
- Renforcement des relations communautaires autour de projets communs.



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE**



**RÔLE :
REFERENT
FAMILLE
COORDINATRICE
BÉNÉVOLES
ANIMATRICE ET
ANIMATEUR**



SENS & FAMILLES, RACINES ET PARTAGES



**FRÉQUENCE
DURÉE :
TOUTE L'ANNÉE**



**PARTICIPATION
CO-
CONSTRUCTION**



**PUBLIC VISÉ :
FAMILLE**



**RÔLE :
REFERENT
FAMILLE
COORDINATRICE
BÉNÉVOLES
ANIMATRICES ET
ANIMATEURS**

MISE EN PLACE OPÉRATIONNELLE :

Ateliers Sensoriels pour les Familles

- Objectif : Découvrir la nature à travers les sens pour sensibiliser les familles aux bienfaits de l'environnement.
- Actions : Organisation d'ateliers où les familles peuvent explorer et apprendre à reconnaître les plantes par le toucher, l'odorat et le goût.
- Initiation à l'usage des plantes (alimentaire, médicinal, environnemental) dans un cadre familial et participatif.

Événements Communautaires en Plein Air

- Objectif : Renforcer les liens entre générations à travers des événements en extérieur.
- Actions : Organisation de fêtes de quartier, pique-niques partagés et ateliers intergénérationnels pour encourager les échanges familiaux et communautaires.
- Ateliers co-réparation pour apprendre aux familles à réparer ensemble des objets du quotidien, promouvant la durabilité et le partage de compétences.

Troc' Plantes et Troc' Puériculture

- Objectif : Encourager le réemploi et l'échange de ressources au sein des familles.
- Actions : Mise en place d'événements de troc de plantes et d'articles de puériculture où les familles peuvent échanger leurs surplus, réduisant ainsi le gaspillage tout en renforçant la solidarité entre les participants.

PARTENARIATS

- Écoles, crèches, associations environnementales locales, collectivité territoriale, entreprises locales engagées dans le développement durable.

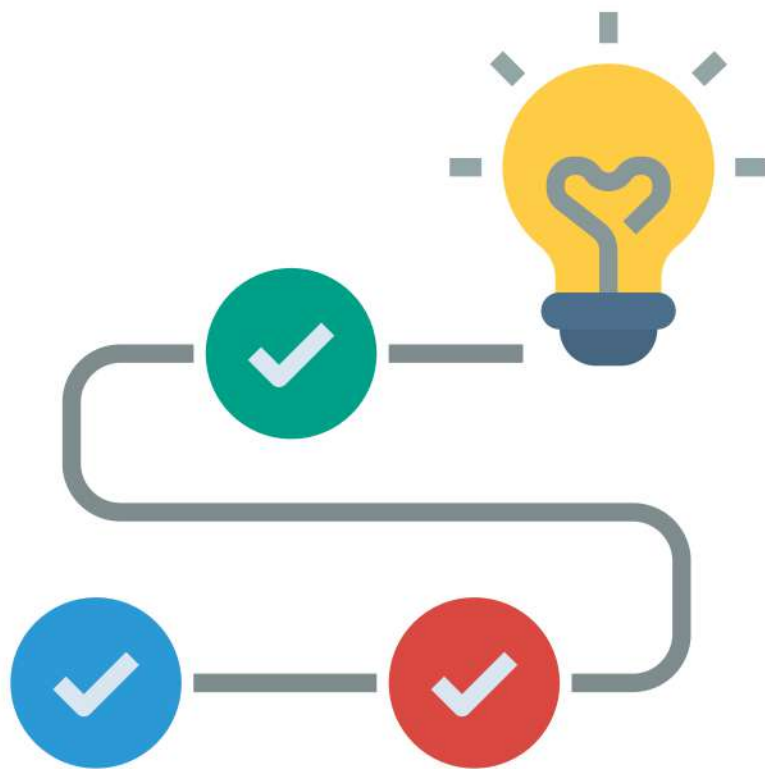
BILAN & ÉVALUATIONS :

- Évaluation des impacts : Suivi de la participation aux événements et ateliers, ainsi que des retours des familles sur l'efficacité des actions en termes de sensibilisation et de cohésion sociale.
- Bilan partenarial : Analyse des collaborations et renforcement des partenariats selon les résultats obtenus.



07

CONCLUSIONS



Le territoire “centre-ville” de la MJC Centre Social de Saumur présente une forte hétérogénéité sociale, avec une concentration significative d'ouvriers, d'employés précaires, de locataires vivant dans de petits logements et bénéficiant d'aides sociales. Ce territoire est également marqué par une présence notable de familles monoparentales et de seniors vivant seuls.

Malgré une mixité sociale polarisée, on peut craindre une aggravation de la paupérisation, particulièrement dans le quartier Delessert. Cependant, le territoire dispose de nombreux atouts en termes de partenariats socio-éducatifs et de services de proximité, offrant un fort potentiel pour des actions conjointes ciblant ces populations vulnérables, sans oublier les problématiques intrafamiliales qui ne relèvent pas des revenus, de l'habitat, des CSP,...

La MJC Centre Social de Saumur en 2023

La MJC Centre Social de Saumur se distingue historiquement comme l'une des associations d'éducation populaire les plus importantes de la ville. Actuellement conventionnée avec la CAF (CS) et la ville (CPOM), elle compte plus de 950 adhérents et gère six pôles d'activité. La structure se caractérise par une organisation dynamique, avec des commissions thématiques visant à améliorer la vie quotidienne des habitants du centre-ville et invitant tous les acteurs pour y répondre.

Le renouvellement de l'agrément de Centre Social par la CAF est crucial pour la croissance de ce projet. L'association jouit d'une base d'adhérents fidèles, qui reconnaissent en grande majorité son rôle essentiel dans la vie sociale locale et jugent positivement son évolution. Il serait dommageable de passer à côté de ce potentiel.

Finalité et ambitions du Projet Social 2025-2028

La finalité du projet social pour la période 2025-2028 est de rester en accord avec les valeurs de l'association et les principes des centres sociaux, notamment en matière de participation et d'engagement. L'ambition est de poursuivre la dynamique actuelle en renforçant l'animation collective de la vie sociale sur le territoire en tant qu'acteur considérant qu'il n'existe pas de modèle “type” de fonctionnement et d'action mais des espaces d'expérimentation.

Les objectifs pour cette période incluent :

1. Répondre aux attentes des habitants sur les grandes thématiques de la vie sociale.
2. Promouvoir une culture du « Faire AVEC » plutôt que du « Faire POUR ».
3. Assumer le rôle de leader territorial face aux enjeux environnementaux.

07

PROJET 2025/2028, PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE

Processus de réflexion et collaboration

La rédaction de ce projet social a permis de clarifier la direction que souhaite prendre la MJC Centre Social. La collaboration entre professionnels, bénévoles et partenaires d'actions, a enrichi cette réflexion, donnant du sens à l'implication de chacun. Les valeurs fondamentales telles que le vivre ensemble, le bien-être, le dialogue et l'ouverture ont été mises en avant, facilitant ainsi la communication des objectifs auprès des partenaires, institutionnels (ville et CAF).

La gestion associative, bien que complexe, reste une passion commune qui motive à continuer à faire fonctionner la structure dans l'esprit du « Faire AVEC » qui ne demande pas qu'a être évalué, nos valeurs sont subjectives.

Dispositif d'évaluation

Le dispositif d'évaluation du projet social se veut réaliste et pragmatique, visant à mesurer les écarts entre les objectifs fixés, les moyens et la réalité des actions menées. Des réunions participatives et collaboratives continueront et seront organisées périodiquement pour évaluer les actions réalisées et ajuster les objectifs si nécessaire.

Pour l'animation collective famille (ACF), une attention particulière sera portée à l'alignement du projet avec les objectifs sociaux, l'implication des parents, et l'ouverture vers l'extérieur par des sorties et l'accueil de partenaires dont la ville (petite enfance, ALSH, PEDT) et les établissements scolaires.

Ainsi, la MJC Centre Social de Saumur s'engage à continuer son travail de mobilisation pour «Faire AVEC » les habitants, afin de répondre au mieux aux besoins de la mairie, de l'agglomération et des services de l'Etat.

PARTENAIRES DE NOS PROJETS

PARENTALITÉ ET JEUNESSE



INCLUSION



DÉVELOPPEMENT DURABLES ET SOLIDAIRE



EDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE



GLOSSAIRE

ACF : Animation Collective Famille
AG : Assemblée Générale
AGC : Animation Globale et Coordination
AVS : Animation de la Vie Sociale
CA : Conseil d'Administration
CAC : Commissaire aux comptes
CAF : Caisse d'allocations familiales
CCAS : Centre Communal d'Action Sociale
CCI : Chambre de Commerce et d'Industrie
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CIO : Centre d'information et d'Orientation
Copil : Comité de Pilotage
Cnaf : Caisse Nationale des Allocations Familiales
CPAM : Caisse Primaire d'Assurance Maladie
CPOM : Convention Pluriannuelle d'Objectifs et de Moyens
CT : Colléctivités Territoriales
CTG : Convention territoriale globale
DLA : Dispositif Local d'Accompagnement
ECLAT : Convention collective nationale des métiers de l'éducation, de la culture
EPCI : Etablissement public de coopération intercommunale
ETP : Equivalent temps plein
IRIS : Ilots regroupés pour l'information statistique
INSEE : Institut national de la statistique et des études économiques
MDA : Maison Des Adolescents
MJC : Maison des jeunes et de la Culture
OJ : Ordre du jour
PEDT : Projet Educatif De Territoire
PIJ : Point Information Jeunesse
PLA : Pilotage Logistique Animation
PMI : Protection maternelle et infantile
QF : Quotient familial
UDAF : Union Départementale des Associations Familiales

MJC CENTRE SOCIAL
DE SAUMUR

MERCI !

Place Verdun

49400 Saumur

Tel : 02 41 40 25 60

Site web : mjcsaumur.com



2028

MJC CENTRE SOCIAL
DE SAUMUR

ANNEXES PROJET SOCIAL

- Le document d'analyse des données froides
- DLA49 MJC Centre Social Saumur – Projet 2025-2028
- DLA49 MJC Centre Social Saumur – résultats questionnaire, 28 novembre 2023
- Document type – préparation et CR bureau
- Document type – CR commission
- Rapport Assemblée Générale 2023, 30 mai 2024

